អង្គការសហគមន៍យើង
JOURNEYS WITHIN OUR
COMMUNITY ORGANIZATION

របាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំ
២០២៥

ព័ត៌មានបន្ថែម | jwoc.info

ការិយាល័យប្រទេសកម្ពុជា (សៀមរាប) ផ្លូវមិត្តភាព
កូរ៉េ-កម្ពុជា សៀមរាប, ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

មាតិកា

ចំណាប់អារម្មណ៍ពីនាយិកាប្រតិបត្តិ 01

សេចក្តីសង្ខេប 02

ចំណាប់អារម្មណ៍ពីម្ចាស់ជំនួយ 05

ស្វែងយល់ពីអង្គការសហគមន៍យើង 07

ទិដ្ឋភាពទូទៅពីកម្មវិធី 08

សមិទ្ធផលរយៈពេល ២០ឆ្នាំ 09

ការអបអរសាទរខួប ២០ឆ្នាំ 11

សមិទ្ធផលក្នុងឆ្នាំ ២០២៥ 13

- ការងារ 16
- ភាពជាអ្នកដឹកនាំ 18
- ការចូលរួមរបស់អតីតនិស្សិត 19
- បញ្ហាប្រឈម និងដំណោះស្រាយ 21

ភាពខ្លាំង និងសមិទ្ធផលរបស់ JWOC 23

ការចំណាយ និងការរៃអង្គាសន៍មូលនិធិឆ្នាំ ២០២៥ 25

ចក្ខុវិស័យ 26

ដៃគូសហការ 28

ក្រុមការងារ 30

លិខិតថ្លែងអំណរគុណ 31

ចំណាប់អារម្មណ៍ពីនាយិកាប្រតិបត្តិ

សូមជម្រាបជូនដល់មិត្តភក្តិ និងអ្នកគាំទ្រទាំងអស់គ្នា

២០២៥ គឺជាឆ្នាំដែលពោរពេញទៅដោយបទពិសោធន៍ជាច្រើនសម្រាប់អង្គការសហគមន៍យើង។ វាជាឆ្នាំនៃភាពជោគជ័យ សប្បាយរីករាយ ការរីកចម្រើន និងការគិតឆ្ពោះទៅមុខ ប៉ុន្តែក៏ជាឆ្នាំដែលត្រូវបានកត់សម្គាល់ពីគ្រាដ៏ឈឺចាប់ ដោយសារតែភាពតានតឹងតាមព្រំដែនដែលកំពុងបន្ត។ ទោះជាយ៉ាងនេះក្តី នាងខ្ញុំចង់ផ្តោតលើភាពវិជ្ជមាន និងចែករំលែកនូវអ្វីដែលយើងសម្រេចបានរួមគ្នា តាមរយៈការគាំទ្រដ៏អស្ចារ្យរបស់អ្នកទាំងអស់គ្នា។

នៅក្នុងឆ្នាំនេះ យើងបានបន្តជួយទៅដល់យុវជនកាន់តែច្រើនឱ្យទទួលបាននូវការអប់រំកម្រិតឧត្តមសិក្សា ការរៀបចំខ្លួនសម្រាប់ឱកាសការងារកាន់តែប្រសើរ និងការធ្វើការសម្រេចចិត្តប្រកបដោយការយល់ដឹងអំពីអនាគតរបស់ពួកគេ។ លទ្ធផលទាំងនេះ បានឆ្លុះបញ្ចាំងពីកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងរួមគ្នានៃកម្មវិធីរបស់យើង ហើយរឿងមួយដែលនាងខ្ញុំតែងតែមានមោទនភាពបំផុតនោះ គឺរបៀបដែលសិស្សនិស្សិតរបស់យើងតបស្នងត្រឡប់មកវិញ។

ពេញមួយឆ្នាំ ២០២៥នេះ សិស្សនិស្សិតរបស់យើងបានដឹកនាំនូវគំនិតផ្តួចផ្តើមជាច្រើន ដើម្បីគាំទ្រដល់សហគមន៍របស់ពួកគេ។ សកម្មភាពមួយចំនួនត្រូវបានកែប្រែដោយសារភាពតានតឹងនៅតាមព្រំដែន ប៉ុន្តែកុមារ យុវជន និងគ្រួសាររាប់រយនាក់នៅតែទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ពីគម្រោងខ្នាតតូចដែលសិស្សនិស្សិតរបស់យើងបានបង្កើត និងអនុវត្ត។ មើលឃើញយុវជនមកពីមជ្ឈដ្ឋានដែលជួបការលំបាក ហើយត្រលប់មកបម្រើសហគមន៍របស់ពួកគេវិញ គឺជាការលើកទឹកចិត្តយ៉ាងជ្រាលជ្រៅ និងឆ្លុះបញ្ចាំងពីបាវចនារបស់យើងគឺ៖ "រៀនថ្ងៃនេះ ដឹកនាំថ្ងៃស្អែក"។

ឆ្នាំនេះ ក៏បាននាំមកនូវសមិទ្ធផលដ៏សំខាន់មួយសម្រាប់អតីតនិស្សិតរបស់យើងផងដែរ។ ជាលើកដំបូងដែលពួកគេបានរួមគ្នាបរិច្ចាគថវិកា ដើម្បីឧបត្ថម្ភដល់សិស្សម្នាក់ឱ្យបន្តការសិក្សានៅសាកលវិទ្យាល័យរយៈពេលបួនឆ្នាំ។ សិស្សម្នាក់មើលទៅហាក់ដូចជាចំនួនតិចតួច ប៉ុន្តែក្នុងគ្រាលំបាកផ្នែកសេដ្ឋកិច្ច និងទុក្ខវិបត្តិផ្សេងៗ វាជាការរំលឹកដ៏មានឥទ្ធិពលអំពីអ្វីដែលយើងអាចសម្រេចបាននៅពេលដែលយើងរួមគ្នា។ ចំពោះម្ចាស់ឧបត្ថម្ភរបស់យើង នេះគឺជាឥទ្ធិពលនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងពីការគាំទ្ររបស់អ្នក។ នាងខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះទឹកចិត្តសប្បុរសរបស់អ្នក។

២០២៥ ក៏ជាឆ្នាំនៃការឆ្លុះបញ្ចាំង និងការរៀនសូត្រសម្រាប់ JWOC ផងដែរ។ ការរាយតម្លៃពីខាងក្រៅបានបង្ហាញ មិនត្រឹមតែផលជះវិជ្ជមានដែលយើងបានបង្កើតប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែក៏មានចំណុចដែលយើងអាចពង្រឹងបន្ថែមបានផងដែរ។ ជាលទ្ធផល យើងបានផ្តោតការយកចិត្តទុកដាក់កាន់តែខ្លាំងលើសុខុមាលភាពរបស់សិស្ស និងបុគ្គលិក ការអភិវឌ្ឍភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងជំនាញសំខាន់ៗដូចជា ភាសាអង់គ្លេស បច្ចេកវិទ្យាគមនាគមន៍ និងព័ត៌មាន (ICT) និងជំនាញទន់ ដើម្បីរៀបចំសិស្សនិស្សិតរបស់យើងឱ្យទទួលបាននូវភាពជោគជ័យក្នុងបរិបទពិភពលោកដែលកំពុងមានការផ្លាស់ប្តូរយ៉ាងឆាប់រហ័ស។

ស្របតាមការងារនេះ យើងបានបង្កើតផ្នែកថ្មីមួយផ្តោតលើសុខុមាលភាពរបស់សិស្ស និងបុគ្គលិក និងបានដំឡើងតួនាទីបុគ្គលិកមួយចំនួន ដើម្បីលើកកម្ពស់គុណភាពកម្មវិធីរបស់យើងនៅក្នុងអង្គភាពទាំងមូល។ ការមើលឃើញពីការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានទាំងនេះកើតឡើង បានធ្វើឱ្យនាងខ្ញុំពោរពេញដោយថាមពល និងសុទិដ្ឋិនិយមសម្រាប់ឆ្នាំខាងមុខ។

មានរឿងជាច្រើនទៀតដែលនាងខ្ញុំចង់ចែករំលែកអំពីអ្វីដែលយើងសម្រេចបាននៅក្នុងឆ្នាំនេះ ប៉ុន្តែនាងខ្ញុំសូមអញ្ជើញលោកអ្នកឱ្យពិនិត្យមើលរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំរបស់យើងសម្រាប់ព័ត៌មានថ្មីៗ ដែលគួរឱ្យរំភើបបន្ថែមទៀត។ នាងខ្ញុំសង្ឃឹមថាវានឹងផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវអារម្មណ៍នៃជីវិតដែលអ្នកកំពុងជួយផ្លាស់ប្តូរ។

ដោយមានការគាំទ្រជាបន្តបន្ទាប់ពីលោកអ្នក នាងខ្ញុំជឿជាក់ថាឆ្នាំ ២០២៦ នឹងកាន់តែអស្ចារ្យជាងនេះ។ ទឹកចិត្តដ៏សប្បុរស និងជំនឿរបស់អ្នកមកលើការងាររបស់យើងបានបង្កើតឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរពិតប្រាកដនៅក្នុងជីវិតយុវជនកម្ពុជា ហើយនាងខ្ញុំសូមថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះភាពជាដៃគូរបស់លោកអ្នក។

ដោយក្តីគោរព និងដឹងគុណពីបេះដូង

អ្នកស្រី មាន គន្ធា
នាយិកាប្រតិបត្តិនៃអង្គការសហគមន៍យើង

សេចក្តីសង្ខេប

សមិទ្ធផល និងភាពជោគជ័យសំខាន់ៗ នៃកម្មវិធី

កម្មវិធីអាហារូបករណ៍

៨២%

អត្រាមានការងារ

និស្សិត ៤៧ នាក់ក្នុងចំណោម ៥៧ នាក់ទទួលបានការងារធ្វើ ជាពិសេសក្នុងវិស័យទេសចរណ៍ បដិសណ្ឋារកិច្ច និងការអប់រំ។

កម្មវិធីអនាគតប្រសើរ

៩៨%

អត្រាមានការងារហាត់ការ

សិស្ស-ក្រោយវិទ្យាល័យចំនួន ៥៧ នាក់ក្នុងចំណោម ៥៩ នាក់បានទទួលឱកាសចុះកម្មសិក្សា ជាមួយនឹងអត្រាពេញចិត្ត ១០០% ពីនិយោជក។

ភាពជោគជ័យរយៈពេលវែង

១០០%

ទទួលបានការងារ

ដោយ ៦៤% នៃអតីតនិស្សិតមានការងារសមរម្យ និងទទួលបានប្រាក់ចំណូលចន្លោះពី ៤០០ ទៅ ៥០០ ដុល្លារក្នុងមួយខែ។

ការផ្តល់ត្រឡប់ទៅកាន់សហគមន៍

លើកទី១

អតីតនិស្សិតឧបត្ថម្ភអាហារូបករណ៍

ជាលើកដំបូងដែលអតីតនិស្សិតបានរួមគ្នាឧបត្ថម្ភអាហារូបករណ៍សាកលវិទ្យាល័យពេញរយៈពេល ៤ ឆ្នាំដល់និស្សិតថ្មីម្នាក់។

បច្ចុប្បន្នភាពទិន្នន័យឆ្នាំ២០២៥

ហិរញ្ញវត្ថុ និងប្រតិបត្តិការ

សរុបមូលនិធិដែលរ៉ែអង្គាសន៍បាននៅក្នុងឆ្នាំ ២០២៥៖

$ 321,369.82

ប្រភពចំណូល

- ៧៥% ពីម្ចាស់ជំនួយបុគ្គល និងការឧបត្ថម្ភ
- ២៥% ពីកញ្ចប់មូលនិធិ

ឧត្តមភាពនៃកេរ្តិ៍ឈ្មោះ

“សហគមន៍ដែលផ្តោតលើលទ្ធផល និងមានភាពស្និទ្ធស្នាលដូចគ្រួសារ”

(បញ្ជាក់តាមរយៈការវាយតម្លៃពីសំណាក់ម្ចាស់ជំនួយ និងនិយោជក)

យុទ្ធសាស្ត្រ និងទស្សនៈវិស័យឆ្នាំ ២០២៦

ខួបលើកទី២០

JWOC នឹងប្រារព្ធខួបគម្រប់ ២០ឆ្នាំ នៃផលជះជាវិជ្ជមានដល់សហគមន៍ក្នុងឆ្នាំ ២០២៦ ជាមួយនឹងព្រឹត្តិការណ៍ជាបន្ត បន្ទាប់ពេញមួយឆ្នាំ និងបញ្ចប់ដោយពិធីជប់លៀងដ៏ធំ (Grand Gala) ក្នុងខែវិច្ឆិកា។

មូលនិធិអចិន្ត្រៃយ៍

ដើម្បីផ្តល់ការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុប្រកបដោយស្ថិរភាព និងរយៈពេលវែង JWOC បានផ្តួចផ្តើមបង្កើតមូលនិធិអចិន្ត្រៃយ៍ ជាមួយនឹងឱកាសសម្រាប់ការផ្តល់អំណោយជាកេរដំណែល។

ការច្នៃប្រឌិតកម្មវិធីសិក្សា

ផែនការសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៦ រួមមានការផ្តោតលើជំនាញ "Last-Mile" ដូចជាអក្ខរកម្មឌីជីថលកម្រិតខ្ពស់ (ឧបករណ៍ AI) ការសន្ទនាភាសាអង់គ្លេស និងការទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ។

សុខុមាលភាពបុគ្គលិក និងសិស្សនិស្សិត

មុខដំណែងថ្មីមួយត្រូវបានបង្កើតឡើង ដើម្បីផ្តោតជាពិសេសលើសុខភាពផ្លូវចិត្ត និងសុខុមាលភាព ដើម្បីដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈមនានាដូចជាការហត់នឿយ និងភាពតានតឹងរបស់បុគ្គលិក និងសិស្សនិស្សិត។

ចំណាប់អារម្មណ៍ពីម្ចាស់ជំនួយ

ហេតុអ្វីបានជាអ្នកសម្រេចចិត្តឧបត្ថម្ភ?

“ការឧបត្ថម្ភដល់អង្គការ JWOC មិនមែនគ្រាន់តែជាសកម្មភាពសប្បុរសធម៌ប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែវាគឺជាការវិនិយោគដោយផ្ទាល់ទៅលើលទ្ធផលដែលបានបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់។ ការវាយតម្លៃបានបង្ហាញថា JWOC មាន **“ឧត្តមភាពនៃកេរ្តិ៍ឈ្មោះ”** ដ៏ប្លែកមួយ ព្រោះវាបង្កើតបានជាសហគមន៍ដែលមានលក្ខណៈដូចគ្រួសារ ដែលធ្វើឱ្យសិស្សនិស្សិតមានអារម្មណ៍ថាពួកគេពិតជាផ្នែកមួយនៃទីនោះ។ ខ្ញុំជ្រើសរើសឧបត្ថម្ភ ដោយសារតែខ្ញុំអាចមើលឃើញពីការផ្លាស់ប្តូរជីវិតជាក់ស្តែង និងឱកាសការងារច្បាស់លាស់ ដែលត្រូវបានអភិវឌ្ឍតាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលការត្រៀមខ្លួនសម្រាប់អាជីពការងាររបស់ពួកគេ។ ចំពោះមាតាបិតា វាផ្តល់នូវបរិយាកាសប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដែលជួយឱ្យកូនៗ ចៀសឆ្ងាយពីបញ្ហា ហើយសម្រាប់ម្ចាស់ជំនួយដូចជារូបខ្ញុំ វាផ្តល់នូវឥទ្ធិពលដែលអាចវាស់វែងបាន ដែលយើងតែងតែស្វែងរក ។”

មូលនិធិអចិន្ត្រៃយ៍

“ពេលយើងសម្លឹងទៅខួបលើកទី ២០ របស់ JWOC ក្នុងឆ្នាំ ២០២៦ ការផ្តោតអារម្មណ៍របស់ខ្ញុំគឺការធានាថាអង្គការនេះនឹងនៅតែជាសសរស្តម្ភអចិន្ត្រៃយ៍នៃការគាំទ្រសម្រាប់យុវជនកម្ពុជា។ ការវាយតម្លៃកម្មវិធីឆ្នាំ ២០២៥ បានរួមបញ្ចូលនូវមតិត្រឡប់ពីក្រុមអ្នកពាក់ព័ន្ធចំនួន ១៧ ក្រុម ដើម្បីជួយយើងកំណត់អាទិភាពយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់រយៈពេល ៣ ទៅ ៥ ឆ្នាំខាងមុខ និងរៀបចំផែនការផ្លូវដើរទៅមុខ ។

ការវាយតម្លៃបានគូសបញ្ជាក់ថា ទោះបីជាយើងមាន **“ឧត្តមភាពនៃកេរ្តិ៍ឈ្មោះ”** ក្នុងការផ្តល់លទ្ធផលពិតប្រាកដក៏ដោយ ក៏យើងនៅតែប្រឈមមុខនឹងតម្រូវការដ៏សំខាន់សម្រាប់និរន្តរភាពរយៈពេលវែង ដើម្បីកាត់បន្ថយការពឹងផ្អែកខ្លាំងពេកលើម្ចាស់ជំនួយតែម្នាក់ឯង។ តាមរយៈការបង្កើតមូលនិធិអចិន្ត្រៃយ៍ យើងបានដោះស្រាយដោយផ្ទាល់នូវហានិភ័យនៃមូលនិធិ និងនិរន្តរភាពទាំងនេះ។

មូលនិធិនេះនឹងផ្តល់នូវសន្តិសុខហិរញ្ញវត្ថុដែលចាំបាច់ ដើម្បីដោះស្រាយឧបសគ្គដែលនៅតែបន្តកើតមានចំពោះសិស្ស ដូចជាបញ្ហាសុខភាពផ្លូវចិត្ត និងបញ្ហាមធ្យោបាយធ្វើដំណើរ ហើយវានឹងអនុញ្ញាតឱ្យយើងវិនិយោគលើជំនាញចុងក្រោយ (last-mile skills) ដែលសិស្សរបស់យើងត្រូវការដើម្បីទទួលបានជោគជ័យក្នុងកន្លែងធ្វើការប្រកបដោយវិជ្ជាជីវៈ។”

“ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ខ្ញុំចំពោះមូលនិធិអចិន្ត្រៃយ៍ គឺជាការវិនិយោគលើការវិវត្តរបស់ JWOC។ វាធានាថា នៅពេលដែលយើងពង្រីកទៅកាន់ទីផ្សារម្ចាស់ជំនួយថ្មីៗ និងបង្កើនការផ្សព្វផ្សាយទៅដល់តំបន់ជនបទ យើងមិនដែលបាត់បង់វប្បធម៌ដូចគ្រួសារដែលធ្វើឱ្យសហគមន៍ JWOC មានភាពប្លែកគេនោះទេ។ ជាមួយគ្នា យើងកំពុងកសាងមូលដ្ឋានគ្រឹះដែលអនុញ្ញាតឱ្យសិស្សនិស្សិតរបស់យើងបន្តរៀនសូត្រនៅថ្ងៃនេះ និងដឹកនាំនៅថ្ងៃស្អែកសម្រាប់ទសវត្សរ៍ខាងមុខទៀត។”

យុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៦ និងឆ្នាំបន្ទាប់

BRYCE BUFFALOE
ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

“ការផ្តល់អំណាចពិតប្រាកដ តម្រូវឱ្យមាននិរន្តរភាព។ ទោះបីជាមូលដ្ឋានគ្រឹះរបស់យើងរឹងមាំក៏ដោយ ការវាយតម្លៃកម្មវិធីឆ្នាំ ២០២៥ បានបង្ហាញថា ដើម្បីបម្រើសិស្សនិស្សិតរបស់យើងឱ្យបានពិតប្រាកដ JWOC ត្រូវតែវិវត្តន៍ខ្លួន។ យើងកំពុងកសាងមូលនិធិអចិន្ត្រៃយ៍ ដើម្បីការពារបេសកកម្មរបស់យើងពីការប្រែប្រួលសេដ្ឋកិច្ចសកល និងបញ្ចប់ការពឹងផ្អែករបស់យើងលើទីផ្សារម្ចាស់ជំនួយតែមួយផ្នែក។

ឯករាជ្យភាពនេះ គឺជាគន្លឹះក្នុងការបើកផ្លូវទៅកាន់អនាគត។ វាអនុញ្ញាតឱ្យយើងផ្សារភ្ជាប់គម្លាតរវាងការអប់រំ និងការងារ តាមរយៈការបង្រៀនជំនាញចុងក្រោយសំខាន់ៗ ដូចជាចំណេះដឹងផ្នែក AI និងភាសាអង់គ្លេសកម្រិតខ្ពស់។ លើសពីនេះទៅទៀត វាផ្តល់អំណាចឱ្យយើងមើលថែដល់សិស្សទាំងមូល ដោយលុបបំបាត់ឧបសគ្គដែលចាក់ឫសយ៉ាងជ្រៅទាក់ទងនឹងសុខភាពផ្លូវចិត្ត និងមធ្យោបាយធ្វើដំណើរ ដើម្បីត្រួសត្រាយផ្លូវសម្រាប់អ្នកដឹកនាំជំនាន់ក្រោយ។”

ស្វែងយល់អំពីអង្គការសហគមន៍យើង

បេសកកម្ម ចក្ខុវិស័យ និងគោលដៅ

ចក្ខុវិស័យ

យុវជនកម្ពុជាទាំងអស់ចូលរួមចំណែកក្នុងការអភិវឌ្ឍសង្គមប្រកបដោយចីរភាព។

បេសកកម្ម

ធ្វើជាដៃគូជាមួយយុវជនដែលមកពីគ្រួសារមានកម្រិតចំណូលទាបដើម្បីបំពេញសក្តានុពលរបស់ពួកគេក្នុងការអប់រំ ការងារ និងការចូលរួមជាមួយសហគមន៍។

គោលដៅរបស់យើង

ការអប់រំ និងការងារ

បង្កើនចំនួនយុវជនដែលបំពេញដោយចំណេះដឹង និងជំនាញដែលត្រូវការ ដើម្បីបន្តគោលដៅអាជីពរបស់ពួកគេ។

ការអភិវឌ្ឍន៍សហគមន៍

បង្កើនចំនួនយុវជនកម្ពុជាដែលត្រូវបានបំផុសគំនិតឱ្យធ្វើសកម្មភាពវិជ្ជមាននៅក្នុងសហគមន៍របស់ពួកគេ។

បំពាក់បំប៉នជំនាញ → អនុវត្តភាពជាអ្នកដឹកនាំ → ផលជះប្រកបដោយចីរភាព

ទិដ្ឋភាពទូទៅពីកម្មវិធី

នៅ JWOC យើងប្តេជ្ញាផ្តល់អំណាចដល់យុវជនមកពីគ្រួសារដែលមានកម្រិតចំណូលទាប តាមរយៈការអប់រំ ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងឱកាសត្រៀមខ្លួនសម្រាប់អាជីពការងារ។ កម្មវិធីរបស់យើងត្រូវបានបង្កើតឡើងដើម្បីបំពាក់ឱ្យសិស្សនិស្សិតនូវជំនាញ និងបទពិសោធន៍ដែលពួកគេត្រូវការ ដើម្បីសម្រេចបាននូវគោលដៅ និងចូលរួមចំណែកក្នុងការអភិវឌ្ឍប្រកបដោយចីរភាពរបស់កម្ពុជា ។

កម្មវិធីរបស់យើង

កម្មវិធីអាហារូបករណ៍

កម្មវិធីអាហារូបករណ៍របស់យើង ជួយដល់យុវជនដែលមានសមត្ថភាពក្នុងការបន្តការសិក្សានៅកម្រិតឧត្តមសិក្សាក្នុងខេត្តសៀមរាប។ ក្រៅពីការរ៉ាប់រងថ្លៃសិក្សា និងសៀវភៅ យើងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញដូចជា ភាសាអង់គ្លេស អក្ខរកម្មឌីជីថល និងការតម្រង់ទិសអាជីព។ សិស្សនិស្សិតក៏ចូលរួមសិក្ខាសាលារៀងរាល់ថ្ងៃអាទិត្យ ដើម្បីអភិវឌ្ឍភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងជំនាញទន់ដែលចាំបាច់សម្រាប់ការត្រៀមខ្លួនអាជីពការងារ។

English & Computer Classes

21st Century Leadership

Youth-led social projects

Life skills

កម្មវិធីអនាគតប្រសើរ

1. សិស្សថ្នាក់វិទ្យាល័យ (BF-High School): សិស្សចូលរួមចាប់ពីថ្នាក់ទី ១០ និងរៀននៅ JWOC រយៈពេល ២ឆ្នាំ រួមជាមួយការសិក្សានៅវិទ្យាល័យ ដោយចូលរួមការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញរៀងរាល់ចុងសប្តាហ៍។
2. សិស្សថ្នាក់ក្រោយវិទ្យាល័យ (BF-Post High School): សម្រាប់សិស្សដែលទើបបញ្ចប់បាក់ឌុប ឬមិនអាចបញ្ចប់ការសិក្សាដើម្បីអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពក្នុងរយៈពេល ១ឆ្នាំ នៃវគ្គបណ្តុះបណ្តាលថ្ងៃធម្មតា និងបោះជំហានដំបូងឆ្ពោះទៅរកគោលដៅអាជីព។

តាមរយៈសិក្ខាសាលា ការបណ្តុះបណ្តាល និងគម្រោងនានា សិស្សអាចអភិវឌ្ឍជំនាញសំខាន់ៗ ដែលជួយពួកគេធ្វើការសម្រេចចិត្តប្រកបដោយការយល់ដឹងអំពីអនាគតរបស់ពួកគេ ទាំងនៅក្នុងការអប់រំ ការបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ឬការធ្វើការងារផងដែរ។

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ

គំនិតផ្តួចផ្តើមក្នុងកម្មវិធីភាពជាអ្នកដឹកនាំនេះ ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុងកម្មវិធីនានារបស់យើង ពោលគឺបណ្តុះបណ្តាលយុវជនឱ្យក្លាយជាអ្នកដឹកនាំដែលមានភាពរឹងមាំ និងជាអ្នកដែលធ្វើសកម្មភាពជាវិជ្ជមាននៅក្នុងសហគមន៍របស់ពួកគេ។ សិស្សនិស្សិតបានចូលរួមក្នុងសិក្ខាសាលាភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងការបណ្តុះបណ្តាលរៀបចំផែនការគម្រោង ការអភិវឌ្ឍជំនាញសតវត្សទី ២១ ដូចជា៖ ការទំនាក់ទំនង (Communication), ការសហការ (Collaboration), ការគិតបែបស៊ីជម្រៅ (Critical Thinking), និងការគិតបែបច្នៃប្រឌិត (Creative Thinking) ដែលហៅកាត់ថា (4Cs)។

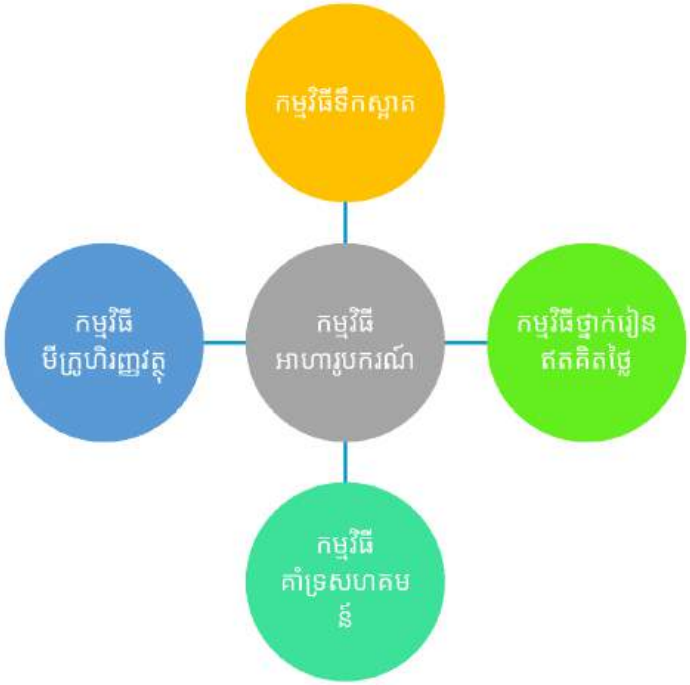
នៅចុងឆ្នាំ សិស្សនិស្សិតបានចូលរួមរៀបចំ បង្កើត និងអនុវត្តគម្រោងសហគមន៍ដោយខ្លួនឯងផ្ទាល់ ដោយទទួលបានបទពិសោធន៍ជាក់ស្តែងក្នុងការបង្កើតការផ្លាស់ប្តូរវិជ្ជមាន។

តាមរយៈកម្មវិធីដែលបានបញ្ចូលគ្នានេះ អង្គការ JWOC បានបំផុសគំនិតយុវជនឱ្យឈានទៅសម្រេចបាននូវសក្តានុពលរបស់ពួកគេ ក្លាយជាអ្នកដឹកនាំ និងបង្កើតឱ្យមានផលជះដ៏មានអត្ថន័យនៅក្នុងសហគមន៍របស់ពួកគេ។

សមិទ្ធផលរយៈពេល ២០ឆ្នាំ

ចាប់ផ្តើមពីចំណុចដ៏តូចមួយ រហូតបានក្លាយជាអង្គការសហគមន៍យើងដ៏រឹងមាំ។ ដំណើររយៈពេល ២០ ឆ្នាំ របស់អង្គការសហគមន៍យើង បានឆ្លុះបញ្ចាំងឱ្យឃើញពីអ្វីដែលអាចទៅរួចនៅពេលដែលមានការអប់រំ ឱកាស និងការចូលរួមរបស់សហគមន៍។ ការរីកចម្រើននេះអាចកើតមានទៅបាន ដោយសារមានការគាំទ្រ និងការចូលរួមជាបន្តបន្ទាប់ពីសំណាក់ម្ចាស់ជំនួយ ម្ចាស់ឧបត្ថម្ភ ដៃគូសហការ អតីតនិស្សិត និងភាគីពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ ទាំងអស់របស់យើង។

ចំណុចស្នូលនៃសកម្មភាពការងាររបស់អង្គការសហគមន៍យើង គឺកម្មវិធីអាហារូបករណ៍ ដែលមិនត្រឹមតែគាំទ្រដល់ការសិក្សានៅសាកលវិទ្យាល័យសម្រាប់យុវជនដែលជួបការលំបាកប៉ុណ្ណោះទេ ប៉ុន្តែថែមទាំងជួយជម្រុញដល់រាល់កម្មវិធីផ្សេងៗ ទៀតរបស់ JWOC ផងដែរ។ និស្សិតអាហារូបករណ៍របស់យើងដើរតួនាទីជាគ្រូបង្រៀន អ្នកសម្របសម្រួល និងអ្នកអនុវត្តផ្ទាល់ ដោយពង្រីកឥទ្ធិពលឱ្យកាន់តែទូលំទូលាយ លើសពីនៅក្នុងថ្នាក់រៀន។



ពីការចាប់ផ្តើមដំបូងរហូតដល់ឆ្នាំ២០១៩

កម្មវិធីអាហារូបករណ៍: បានជួយដល់យុវជនដែលមានសមត្ថភាពចំនួន ១៨៥ នាក់ឱ្យបញ្ចប់ការសិក្សានៅសាកលវិទ្យាល័យ និងក្លាយជាអ្នកដឹកនាំដែលជួយទ្រទ្រង់គ្រួសារ បង្កើតឱកាសការងារ និងរួមចំណែកដល់ការអភិវឌ្ឍសហគមន៍។

កម្មវិធីថ្នាក់រៀនឥតគិតថ្លៃ: បានកែលម្អលទ្ធភាពទទួលបានការសិក្សាភាសាអង់គ្លេស ចំណេះដឹងឌីជីថល និងជំនាញជីវិតសម្រាប់អ្នកទទួលផលជាង ១,០០០ នាក់ក្នុងមួយឆ្នាំៗ រួមមានកុមារ យុវជន និងស្ត្រី ដោយពង្រឹងផ្លូវឆ្ពោះទៅរកការសិក្សាបន្ត និងការចិញ្ចឹមជីវិតប្រកបដោយនិរន្តរភាព។

កម្មវិធីទឹកស្អាត: បានបង្កើនលទ្ធភាពទទួលបានទឹកស្អាត និងអនាម័យ ដែលជួយកែលម្អសុខភាពយ៉ាងខ្លាំង និងកាត់បន្ថយជំងឺដែលបង្កឡើងដោយទឹកសម្រាប់គ្រួសារជាង ២០០ ក្នុងមួយឆ្នាំៗ ខណៈដែលផ្តល់ផលជះជាវិជ្ជមានដល់មនុស្សរាប់ពាន់នាក់ផ្សេងទៀត។

កម្មវិធីមីក្រូហិរញ្ញវត្ថុ: បានពង្រឹងជីវភាពរស់នៅរបស់គ្រួសារជាង ៥០០ ដែលភាគច្រើនដឹកនាំដោយស្ត្រី តាមរយៈការបង្កើនឯករាជ្យភាពសេដ្ឋកិច្ចរបស់ស្ត្រីក្នុងការទទួលបានដើមទុនដែលមានតម្លៃសមរម្យ។

កម្មវិធីគាំទ្រសហគមន៍: បានកែលម្អសន្តិសុខស្បៀង អាហារូបត្ថម្ភ និងភាពរឹងមាំ ខណៈពេលដែលភ្ជាប់ក្រុមគ្រួសារទៅនឹងសេវាចាំបាច់នានាក្នុងអំឡុងពេលជួបការលំបាក ដោយផ្តល់ឥទ្ធិពលដល់គ្រួសារជាង ១,០០០ រួមទាំងគ្រួសារជាង ៣៥០ ដែលត្រូវបានគាំទ្រតាមរយៈគំនិតផ្តួចផ្តើមដាំដំណាំតាមផ្ទះ។

យុទ្ធសាស្ត្រផ្តោតលើការអភិវឌ្ឍ “យុវជនជាចម្បង” របស់ JWOC សម្រាប់ឆ្នាំ២០២០-២០២៥

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការសហគមន៍ដែលកំពុងផ្លាស់ប្តូរ និងការត្រួតស៊ីគ្នានៃសកម្មភាពការងារជាមួយអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាលដទៃទៀត JWOC បានធ្វើការពិចារណាឡើងវិញនូវយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ខ្លួន ដើម្បីកែលម្អវិធីសាស្ត្រការងារឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព។ ក្រុមការងារគ្រប់គ្រងបានសម្រេចចិត្តកាត់បន្ថយចំនួនកម្មវិធីជាបណ្តើរៗ និងងាកមកផ្តោតលើកម្មវិធីមួយចំនួនតូច ប៉ុន្តែមានគុណភាពខ្ពស់ ព្រមទាំងពង្រឹងការវាស់វែងឥទ្ធិពលនៃកម្មវិធីឱ្យបានច្បាស់លាស់។

ដំណើរការនេះរួមមាន ការវាយតម្លៃលើកម្មវិធីអាហារូបករណ៍ ការស្រាវជ្រាវអំពីនិន្នាការអភិវឌ្ឍន៍ជាតិ និងសកលលោក ការពិគ្រោះយោបល់ជាមួយមាតាបិតា សាលារៀន អង្គការនានា និយោជក យុវជន និងសិស្សរបស់ JWOC ក៏ដូចជាការពិភាក្សាក្នុងចំណោមក្រុមប្រឹក្សាភិបាល។ លទ្ធផលនៃការស្វែងរកបានបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់អំពីសារៈសំខាន់នៃការអភិវឌ្ឍយុវជន ជាពិសេសនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជា ដែលយុវជនមានអាយុចន្លោះពី ១៥ ដល់ ៣០ ឆ្នាំ មានចំនួនជិតមួយភាគបីនៃចំនួនប្រជាជនសរុប និងតំណាងឱ្យសក្តានុពលដ៏សំខាន់សម្រាប់ការផ្លាស់ប្តូរសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គម។

ដោយផ្អែកលើគោលនយោបាយជាតិស្តីពីការអភិវឌ្ឍយុវជនកម្ពុជា JWOC បានពង្រឹង**កម្មវិធីអាហារូបករណ៍**របស់ខ្លួន និងបានដាក់ចេញនូវគំនិតផ្តួចផ្តើមថ្មីមួយគឺ **"កម្មវិធីអនាគតប្រសើរ"** ដើម្បីរៀបចំយុវជនឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើងសម្រាប់ជីវិតក្រោយបញ្ចប់ការសិក្សានៅវិទ្យាល័យ និងការឈានចូលក្នុងទីផ្សារការងារ។

តាមរយៈកម្មវិធីទាំងនេះ យុវជនបានអភិវឌ្ឍជំនាញដឹកនាំ ទំនុកចិត្ត និងជំនាញដោះស្រាយបញ្ហា ខណៈដែលដំណោះស្រាយដឹកនាំដោយសហគមន៍បានឆ្លើយតបទៅនឹងតម្រូវការជាក់ស្តែងក្នុងមូលដ្ឋាន។ យុវជនបានឈានទៅរកឱកាសការងារកាន់តែប្រសើរ និងអនាគតដ៏ភ្លឺស្វាង។ សមិទ្ធផលសំខាន់ៗ ក្នុងអំឡុងពេលនេះ រួមមាន៖ យុវជនចំនួន ៤១៨ នាក់ត្រូវបានគាំទ្រតាមរយៈកម្មវិធីអប់រំ និងការត្រៀមខ្លួនចូលធ្វើការ គម្រោងសង្គមដែលដឹកនាំដោយយុវជនចំនួន ៨៩ ត្រូវបានអនុវត្ត និងមានអ្នកទទួលផលផ្ទាល់ចំនួន ៣,៤០០ នាក់។

ការអបអរសាទរខួប ២០ឆ្នាំ

ពេញមួយឆ្នាំ ២០២៦ អង្គការ JWOC នឹងប្រារព្ធពិធីអបអរសាទរខួប ២០ ឆ្នាំរបស់ខ្លួន ជាមួយនឹងការចូលរួមយ៉ាងសកម្មពីគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់របស់យើង។ ការអបអរសាទរនេះនឹងចាប់ផ្តើមជាមួយនឹងព្រឹត្តិការណ៍បើកកម្មវិធី (kickoff event) នៅដើមឆ្នាំ ២០២៦ បន្ទាប់មកនឹងមានការបញ្ចាំងវីដេអូប្រចាំខែ ដែលរំលេចអំពីប្រវត្តិ សមិទ្ធផល សកម្មភាពកម្មវិធីនាពេលបច្ចុប្បន្ន ព្រមទាំងកិច្ចសហការ និងដៃគូដែលយើងកំពុងធ្វើការជាមួយគ្នា។ ឆ្នាំដ៏ពិសេសនេះ នឹងមានការរៀបចំពិធីអបអរសាទរដ៏ធំមួយនៅក្នុងខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ ២០២៦ និងបញ្ចប់ទៅវិញដោយសារថ្លែងអំណរគុណជារួមពីក្រុមការងាររបស់យើង។

ផែនការសកម្មភាពពេញមួយឆ្នាំ

មករា

ព្រឹត្តិការបើកកម្មវិធី
ការរួមបញ្ចូលគ្នានៃកម្មវិធីបញ្ចប់ការសិក្សា និងប្រកាសបើកកម្មវិធីគម្របខួប ២០ឆ្នាំ

ការគាស់កំណប់ ដែលបានកប់រយៈពេល ១០ឆ្នាំ

កុម្ភៈ

ឆ្នាំនៃការចាប់ផ្តើម
ស្វែងយល់អំពីប្រវត្តិរបស់ JWOC

កម្មវិធីអាហារូបករណ៍
ការបង្ហាញអំពីសកម្មភាពផ្សេងនៅក្នុងកម្មវិធីអាហារូបករណ៍

មីនា

អតីតនិស្សិត JWOC
ផ្តោតលើសាច់រឿងនៃភាពជោគជ័យរបស់អតីតនិស្សិត

មេសា

កម្មវិធីអនាគតប្រសើរ
ការបង្ហាញអំពីផលជះជាវិជ្ជមាននៃកម្មវិធីអនាគតប្រសើរសម្រាប់សិស្សថ្នាក់វិទ្យាល័យ និងសិស្សថ្នាក់ក្រោយវិទ្យាល័យ

ឧសភា

អ្នកគាំទ្រ ជ្រុមជ្រែង JWOC
អបអរសាទរចំពោះសប្បុរសជន
ម្ចាស់ឧបត្ថម្ភ មិត្តភក្តិ និងគ្រួសារ

មិថុនា

ដំណើរការនៃការជ្រើសសិស្ស
ប្រាប់អំពីលក្ខន្តិកៈនៃសិស្សនិស្សិត
សម្រាប់កម្មវិធីអាហារូបករណ៍ និង
ដំណើរនៃការជ្រើសរើស

កក្កដា

ផលជះទៅកាន់គ្រួសារ
បង្ហាញអំពីលទ្ធផលវិជ្ជមាននៃកម្មវិធី
អប់រំរបស់ JWOC ទៅកាន់គ្រួសារ
ទាំងមូល

សីហា

ដៃគូសហការ
អបអរសាទរពីភាពជាដៃគូដ៏រឹងមាំ
និងឥទ្ធិពលនៃការបង្កើតទំនាក់ទំនង

កញ្ញា

**ការបង្ហាញអំពីគម្រោងសហគមន៍
នៅក្នុងខេត្តសៀមរាប**
ការផ្តល់ត្រឡប់ទៅសហគមន៍
តាមរយៈគំនិតផ្តួចផ្តើមស្ម័គ្រចិត្ត
របស់សិស្សនិស្សិត

តុលា

កម្មវិធីរៀបអង្គាសមូលនិធិប្រចាំឆ្នាំ
អនុវត្តយុទ្ធនាការរៀបអង្គាសមូលនិធិ
ប្រចាំឆ្នាំ
យុទ្ធនាការ (ប្រណាំង ដើរ រត់ បណ្តុះ
បណ្តាល បង្វឹក...។ល។) ដោយមាន
ការចូលរួមយ៉ាងទូលំទូលាយ

វិច្ឆិកា

JWOC នៃអនាគត
ការអញ្ជើញម្ចាស់ជំនួយ ដៃគូ ភាគី
ពាក់ព័ន្ធសំខាន់ៗ និងភ្ញៀវកិត្តិយស
ទាំងអស់ ដើម្បីចូលរួមក្នុងការ
អបអរខួប ២០ឆ្នាំរបស់ JWOC

ធ្នូ

ការថ្លែអំណរគុណពី JWOC
វីដេអូអបអរសាទរខួបគម្រប់ឆ្នាំរបស់
យើង

សមិទ្ធផលឆ្នាំ២០២៥

ការវាយតម្លៃកម្មវិធីឆ្នាំ ២០២៥

ការវាយតម្លៃឆ្នាំ ២០២៥ បានកំណត់នូវតំបន់ស្នូលមួយចំនួនដែលអង្គការ JWOC បន្តឈានទៅមុខ និងមានភាពលេចធ្លោ៖

- **"ឧត្តមភាពនៃកេរ្តិ៍ឈ្មោះ"៖** ម្ចាស់ជំនួយ និងសហគមន៍បានមើលឃើញថា JWOC គឺជាអង្គការដែលផ្តោតលើលទ្ធផលជាជាងគ្រាន់តែជាអង្គការសប្បុរសធម៌។
- **សហគមន៍ "ដូចជាគ្រួសារ"៖** ចំណុចលេចធ្លោរបស់យើង គឺការបង្កើតនូវបរិយាកាសគាំទ្រ និងទំនាក់ទំនងដ៏ល្អប្រសើររវាងសិស្សនិស្សិត និងបុគ្គលិក ។
- **ជំនាញមូលដ្ឋានដែលមានប្រសិទ្ធភាព៖** យើងនៅតែរក្សាបាននូវកំណត់ត្រាដ៏ល្អក្នុងការបង្រៀនភាសាអង់គ្លេស ចំណេះដឹងកុំព្យូទ័រ និងជំនាញទន់។
- **និស្សិតបញ្ចប់ការសិក្សាដែលត្រៀមខ្លួនសម្រាប់ទីផ្សារការងារ៖** និយោជកតែងតែលើកសរសើរពីសិស្សនិស្សិតដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សា មានក្រមសីលធម៌ការងារល្អ ឆន្ទៈក្នុងការរៀនសូត្រ និងគំនិតវិជ្ជមាន។
- **សមិទ្ធផលដែលអាចវាស់វែងបាន៖** ការវាយតម្លៃបានបង្ហាញយ៉ាងច្បាស់អំពីការផ្លាស់ប្តូរនៅក្នុងឱកាសអាជីពការងារ និងជីវិតរស់នៅរបស់សិស្សនិស្សិត។

ការស្ទង់មតិអំពីផលជះនៃអតីតនិស្សិតអាហារូបករណ៍

ការរស់វែងពីភាពជោគជ័យរយៈពេលវែងនៃនិស្សិតបញ្ចប់ការសិក្សាឆ្នាំ២០២៣

១០០%

អត្រាទទួលបានការងារធ្វើ

៦៤% នៃសិស្សនិស្សិតទទួលបានការងារសមរម្យ ដោយមានប្រាក់ខែចន្លោះពី ៤០០ ទៅ ៥០០ ដុល្លារក្នុងមួយខែ ហើយ ២៧% ក្នុងចំណោមពួកគេ កំពុងកាន់តួនាទីជាអ្នកគ្រប់គ្រង។

៩៣%

ផ្តល់ចំណូលដល់គ្រួសារ

បានរួមចំណែកផ្តល់ចំណូលដល់គ្រួសាររបស់ពួកគេ ដែលបង្កើតឱ្យមានផលជះជាវិជ្ជមានដល់សេដ្ឋកិច្ចគ្រួសារ។

៨០%

ចូលរួមការងារសង្គម

បានចូលរួមក្នុងសកម្មភាពការងារស្ម័គ្រចិត្ត និងការកៀងគរថវិកាសម្រាប់គម្រោងសប្បុរសធម៌នានា។

២៧%

ការបន្តរៀនសូត្រពេញមួយជីវិត

៤០% កំពុងសិក្សាវគ្គខ្លីៗ, ៤០% កំពុងបន្តការសិក្សាថ្នាក់បរិញ្ញាបត្រជាន់ខ្ពស់, ២០% កំពុងទទួលការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ហើយអ្នកដែលនៅសល់កំពុងស្វែងរកឱកាសសិក្សានៅបរទេស។

លទ្ធផលប្រចាំឆ្នាំនៃកម្មវិធីអាហារូបករណ៍

៨២% បានចូលរួមនៅក្នុងការស្រាវជ្រាវ (និស្សិតបញ្ចប់ការសិក្សា ៩ នាក់ ក្នុងចំណោម ១១ នាក់)

៨២%

នៃនិស្សិតបានបញ្ចប់ការសិក្សាពីសាកលវិទ្យាល័យ និងកម្មវិធីរបស់អង្គការ JWOC។

៩១%

នៃនិស្សិតដែលមានការងារសមរម្យនៅពេលបញ្ចប់ការសិក្សា។

៨២%

នៃនិស្សិតដែលបានយកចំណេះដឹង និងជំនាញដែលទទួលបាន ទៅអនុវត្តក្នុងការងាររបស់ពួកគេក្រោយពេលបញ្ចប់ការសិក្សា។

លទ្ធផលប្រចាំឆ្នាំនៃកម្មវិធីអនាគតប្រសើរ

៨២% នៃសិស្សថ្នាក់ក្រោយវិទ្យាល័យបានចូលរួមក្នុងការស្រាវជ្រាវ (៥៩/៦៩ នៃអ្នកឆ្លើយតប)

៨៦%

នៃសិស្សដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាពីកម្មវិធី

៨៨%

នៃសិស្សដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាប្រើប្រាស់ចំណេះដឹងដែលទទួលបាននៅក្នុងការធ្វើការងារហាត់ការ។

៨៦%

នៃសិស្សដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាឆ្លើយថាបទពិសោធន៍ការងារហាត់ការ ឆ្លើយតបទៅនឹងគោលដៅអាជីពនាពេលអនាគតរបស់ពួកគេ។

១០០%

នៃនិយោជកដែលពេញចិត្តនឹងការអនុវត្តការងាររបស់យុវជនដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាអំឡុងពេលដែលពួកគេហាត់ការជាមួយអង្គភាព។

សមិទ្ធផលនៃកម្មវិធីអាហារូបករណ៍ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥

ការអបអរសាទរនូវសមិទ្ធផលសំខាន់ៗ ក្នុងការរីកចម្រើនផ្នែកចំណេះដឹង និងវិជ្ជាជីវៈ

ការត្រៀមខ្លួនសម្រាប់ការងារ និងគម្រោង

១០០% ជាប់ការធ្វើតេស្តវាយតម្លៃការសាកល្បងដាក់ពាក្យការងារ

១០០% ជាប់ការធ្វើតេស្តវាយតម្លៃនៃការគ្រប់គ្រងគម្រោង

១០០% និស្សិតបន្តការសិក្សារហូតបានបញ្ចប់កម្មវិធី

ជំនាញបច្ចេកទេស និងមូលដ្ឋានគ្រឹះ

៩៤% អក្សរកម្មឌីជីថល ជាប់ការធ្វើតេស្តកម្រិតជំនាញមូលដ្ឋាន

៨២% សមត្ថភាពភាសាអង់គ្លេស ជាប់ការធ្វើតេស្តកម្រិតទំនាក់ទំនងមូលដ្ឋាន

៦៥% ចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ជាប់ការធ្វើតេស្តវាយតម្លៃ

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងជំនាញសតវត្សទី២១

៨២% ភាពជាអ្នកដឹកនាំ បានជាប់ការធ្វើតេស្តវាយតម្លៃ

៧៥% ការអនុវត្តជំនាញ 4C កម្រិតពេញចិត្តផ្អែកលើ ការទំនាក់ទំនង ការសហការ ការគិតបែបស៊ីជម្រៅ និងការច្នៃប្រឌិត

សមិទ្ធផលនៃការជ្រើសរើសនិស្សិតសម្រាប់ឆ្នាំ ២០២៦

និស្សិតថ្មីចំនួន ២៤ នាក់ត្រូវបានជ្រើសរើស

រួចរាល់ដើម្បីចាប់ផ្តើមដំណើរការសិក្សានៅ JWOC!

សមិទ្ធផលនៃកម្មវិធីអនាគតប្រសើរសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៥

ការអបអរសាទរនូវសមិទ្ធផលសំខាន់ៗ ក្នុងការរីកចម្រើនផ្នែកចំណេះដឹង និងវិជ្ជាជីវៈ

ការត្រៀមខ្លួនសម្រាប់ការងារ និងគម្រោង

៩៣% ការគ្រប់គ្រងគម្រោង បានជាប់ការធ្វើតេស្តអំពីចំណេះដឹងនៃការគ្រប់គ្រងគម្រោង

៤៧% ការសាកល្បងដាក់ពាក្យការងារ បានជាប់ការធ្វើតេស្តវាយតម្លៃក្នុងដំណើរការសាកល្បង

ជំនាញបច្ចេកទេស និងមូលដ្ឋានគ្រឹះ

៩៣% អក្សរកម្មឌីជីថល ជាប់ការធ្វើតេស្តកម្រិតជំនាញមូលដ្ឋាន

៩០% សមត្ថភាពភាសាអង់គ្លេស ជាប់ការធ្វើតេស្តកម្រិតទំនាក់ទំនងមូលដ្ឋាន

៥៥% ចំណេះដឹងផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ជាប់ការធ្វើតេស្តវាយតម្លៃ

ភាពជាអ្នកដឹកនាំ និងជំនាញសតវត្សទី២១

៧៤% ភាពជាអ្នកដឹកនាំ បានជាប់ការធ្វើតេស្តវាយតម្លៃ

៧១% ការអនុវត្តជំនាញ 4C កម្រិតពេញចិត្តផ្អែកលើ ការទំនាក់ទំនង ការសហការ ការគិតបែបស៊ីជម្រៅ និងការច្នៃប្រឌិត

សមិទ្ធផលនៃការជ្រើសរើសសិស្សឆ្នាំ២០២៦

សិស្សថ្មីចំនួន ១០០ នាក់ត្រូវបានជ្រើសរើស

រួចរាល់ដើម្បីចាប់ផ្តើមដំណើរការសិក្សានៅ JWOC!

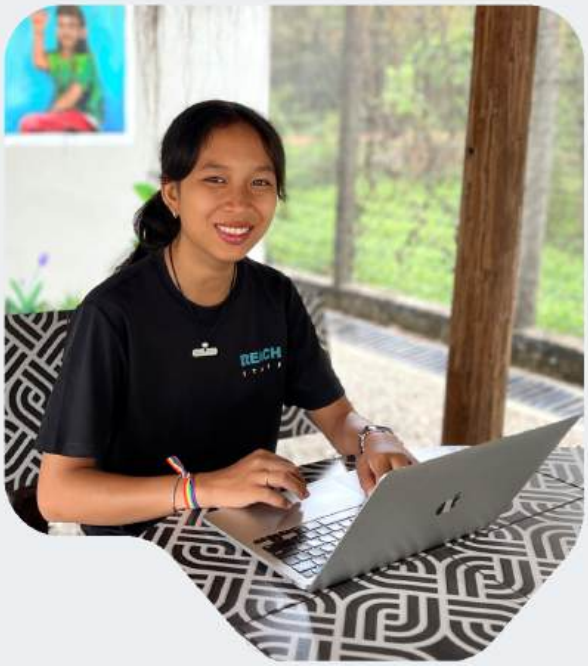
កម្មវិធីអនាគតប្រសើរថ្នាក់វិទ្យាល័យ

៩៤% (៤៨/៥២) នៃសិស្សដែលបានបញ្ចប់ឆ្នាំសិក្សា
១០០% នៃកម្មវិធីសិក្សាត្រូវបានអនុវត្តដល់សិស្ស
២៥ នាក់នៃសិស្សថ្មីត្រូវបានជ្រើសរើសចូលរៀនក្នុងឆ្នាំ២០២៦

កម្មវិធីអនាគតប្រសើរថ្នាក់ក្រោយវិទ្យាល័យ

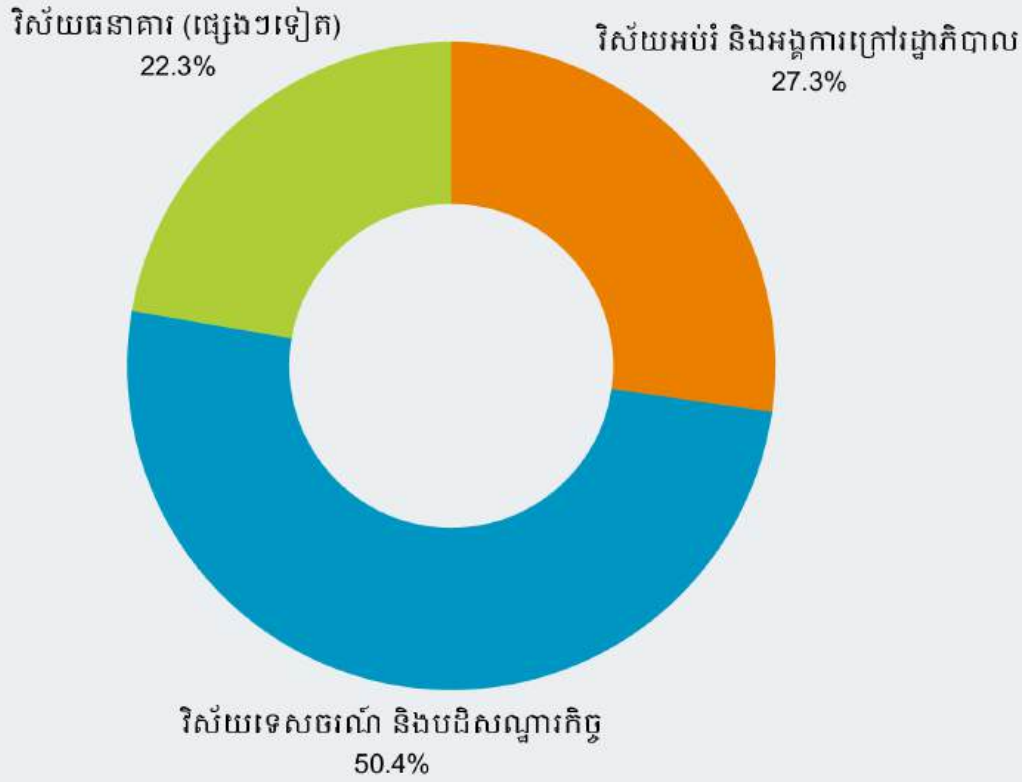
៨៦% (៥៩/៦៩) នៃសិស្សបានបញ្ចប់ការសិក្សាដោយជោគជ័យ
១០០% នៃកម្មវិធីសិក្សាត្រូវបានអនុវត្តដល់សិស្ស
៧៥ នាក់នៃសិស្សថ្មីត្រូវបានជ្រើសរើសចូលរៀនក្នុងឆ្នាំ២០២៦

ការងារ



កម្មវិធីអាហារូបករណ៍

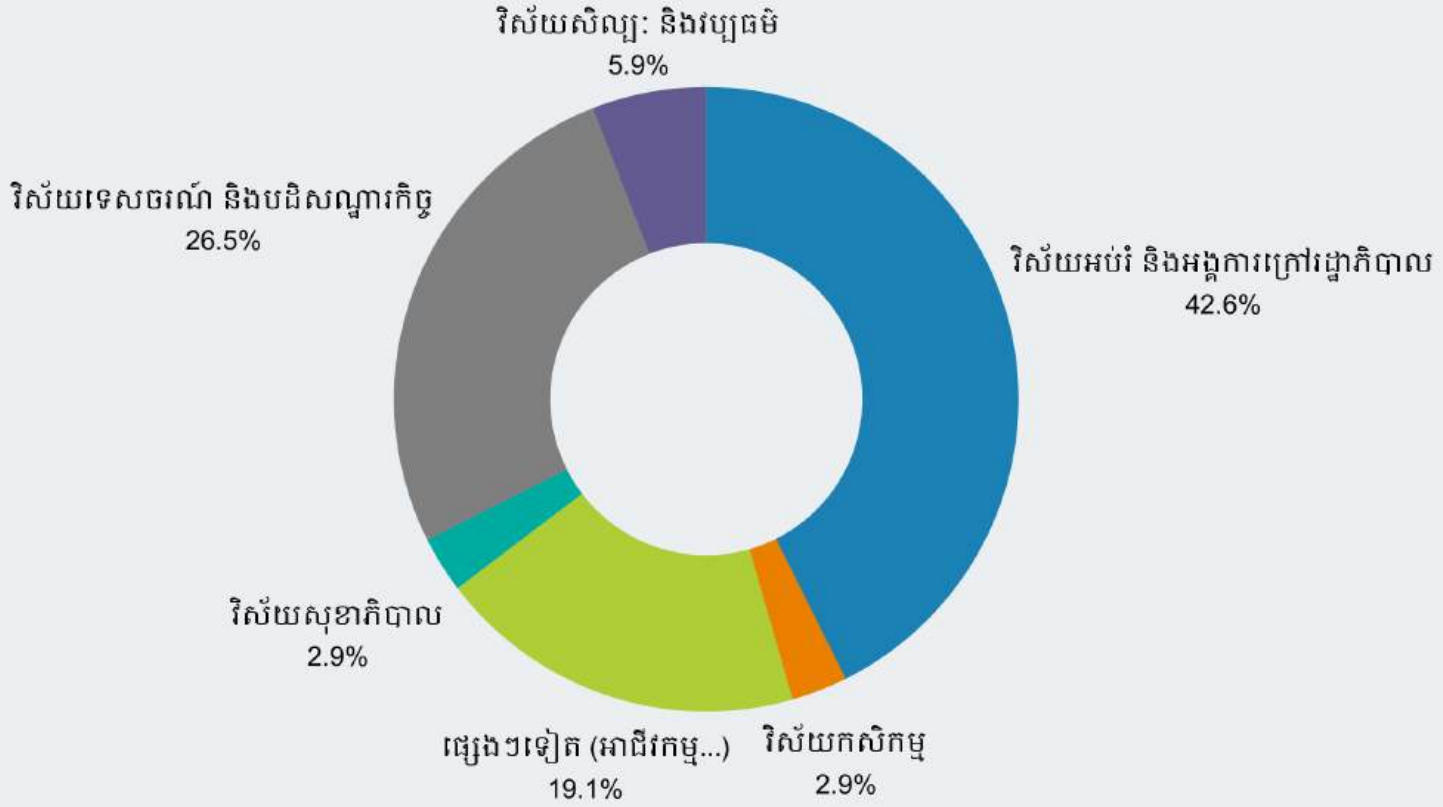
យើងមានមោទនភាពក្នុងការរាយការណ៍ ៨២% នៃនិស្សិតអាហារូបករណ៍របស់យើង (៤៧ នាក់ ក្នុងចំណោម ៥៧ នាក់) បានទទួលការងារធ្វើដោយជោគជ័យ។ ពាក់កណ្តាលនៃនិស្សិតដែលមានជំនាញការងារ (៥០.៥%) បានចូលបម្រើការងារក្នុងវិស័យទេសចរណ៍ និងបដិសណ្ឋារកិច្ច ខណៈដែលចំនួនដែលនៅសល់កំពុងបង្កើតផលជះនៅក្នុងវិស័យអប់រំ និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល (២៧.៣%) និងក្នុងវិស័យធនាគារ (២២.៣%)។



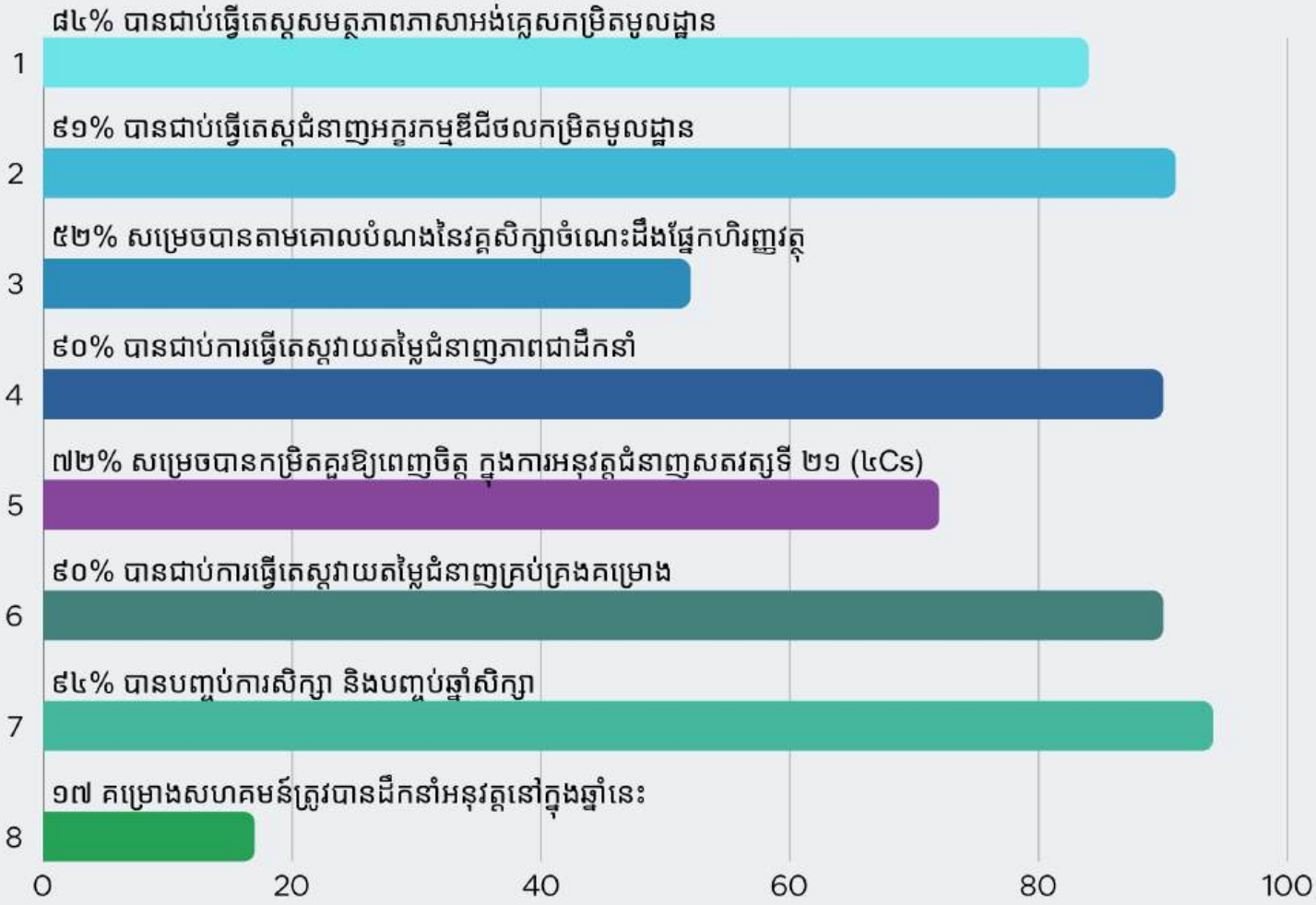
ការងារ

កម្មវិធីអនាគតប្រសើរ ថ្នាក់ក្រោយវិទ្យាល័យ

សិស្សនៃកម្មវិធីអនាគតកាន់តែប្រសើរ-ថ្នាក់ក្រោយវិទ្យាល័យ (BF-PHS) ចំនួន ៩៨% (៥៧ នាក់ ក្នុងចំណោម ៥៩ នាក់) ទទួលបានឱកាសចុះកម្មសិក្សាដោយជោគជ័យ ដែលនេះជាតួលេខដ៏គួរឱ្យចាប់អារម្មណ៍។ វិស័យការងារដែលពួកគេទទួលបានមានភាពសម្បូរបែប ដោយក្នុងនោះមាន ៤២.៦% នៃសិស្សកំពុងបម្រើការងារក្នុងវិស័យអប់រំ និងអង្គការមិនមែនរដ្ឋាភិបាល ១៩.១% ក្នុងវិស័យធនាគារ។ ក្រៅពីនេះ ក៏មានការងារក្នុងវិស័យសិល្បៈ និងវប្បធម៌ (៥.៩%) ព្រមទាំងវិស័យសុខាភិបាល និងកសិកម្ម (២.៩%) ផងដែរ។



ភាពជាអ្នកដឹកនាំ
(សម្រាប់សិស្សទាំងពីរកម្មវិធី)



ការចូលរួមរបស់អតីតនិស្សិត

អតីតនិស្សិតរៃអង្គាសន៍មូលនិធិដើម្បីឧបត្ថម្ភនិស្សិតថ្មី

យើងមានមោទនភាពចំពោះអតីតនិស្សិតរបស់យើង ដែលពួកគាត់មានឆន្ទៈយ៉ាងខ្លាំងក្នុងការផ្តល់ត្រឡប់មកវិញ និងជួយជ្រោមជ្រែងដល់យុវជនជំនាន់ក្រោយ។ ចាប់តាំងពីឆ្នាំ ២០២៥ មក ពួកគាត់បានប្តេជ្ញាចិត្តបរិច្ចាគថវិកាចំនួន ១,៥០០ ដុល្លារក្នុងមួយឆ្នាំ ដែលនេះបង្កើតបានជាវដ្តនៃផ្តល់ការគាំទ្រដ៏យូរអង្វែង។ សកម្មភាពនេះបានបង្ហាញពីផលជះយ៉ាងខ្លាំងទៅលើការចូលរួម។ ជាក់ស្តែង នៅក្នុងឆ្នាំដំបូងនេះ ពួកគាត់រៃអង្គាសន៍ថវិកាបានរហូតដល់ ១,៦៣២.៨៧ ដុល្លារ។

ការចូលរួមការប្រឹក្សាយោបល់របស់អតីតនិស្សិត

ការបរិច្ចាគរបស់អតីតនិស្សិត

$៣,៥០០

ចំនួនថវិកាចូលរួមចំណែកក្នុងឆ្នាំ២០២៥

រួមបញ្ចូលទាំងយុទ្ធនាការ Education4Change ការបរិច្ចាគក្នុងជំនួបអតីតនិស្សិត និងការគាំទ្រដោយផ្ទាល់ពីអតីតនិស្សិតដែលជាអ្នកប្រឹក្សា (Mentors)។

សេវាអតីតនិស្សិត

២៣

អតីតនិស្សិតស្ម័គ្រចិត្ត

អតីតនិស្សិតចំនួន ១៦ នាក់ បានធ្វើជាអ្នកប្រឹក្សាដល់សិស្ស។ អតីតនិស្សិតចំនួន ៧ នាក់ទៀត បានចូលរួមជាវាគ្មិនចែករំលែកបទពិសោធន៍ការងារ ដែលបាននាំមកនូវការគាំទ្រ ដើម្បីជួយបំពេញចន្លោះខ្វះខាតផ្នែកជំនាញរបស់និស្សិត។

ភាពជាអ្នកដឹកនាំអតីតនិស្សិត

ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល

ការតស៊ូមតិ និងផលជះ

លោក អក ស៊ីណាក់ (ប្រាយអិន): បានដឹកនាំភ្ញៀវអន្តរជាតិមកធ្វើទស្សនកិច្ច។

លោក ផៃ ណាឡា: ចូលរួមវ៉ៃអង្គាសន៍ថវិកា និងជាអតីតនិស្សិតកំពុងដឹកនាំអង្គភាព។

កម្មវិធីជំនួបអតីតនិស្សិតប្រចាំឆ្នាំ

ជំនួបអតីតនិស្សិតលើកទី២ បានប្រព្រឹត្តទៅក្នុងខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០២៥ ដោយមានការចូលរួមពីអតីតនិស្សិតចំនួន ៣០% នៃចំនួនសរុប ២៤៨ នាក់។ វាគឺជាឱកាសដ៏រីករាយមួយដែលអតីតនិស្សិតគ្រប់ជំនាន់បានជួបជុំគ្នាជាថ្មី។ បរិយាកាសពោរពេញដោយភាពរំភើប ការឱបក្រសោបយ៉ាងកក់ក្តៅ និងការសន្ទនាប្រកបដោយអត្ថន័យ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងពីតម្លៃនៃការផ្សារភ្ជាប់ទំនាក់ទំនងឡើងវិញក្រោយការបញ្ចប់ការសិក្សា។

ក្នុងអំឡុងពេលនៃជំនួបនេះ អតីតនិស្សិតបានចែករំលែកនូវដំណើរជីវិតផ្ទាល់ខ្លួន អបអរសាទរនូវសមិទ្ធផលរៀងៗ ខ្លួន និងផ្តល់ការគាំទ្រគ្នាទៅវិញទៅមក ដែលបង្កើតបានជាបរិយាកាសនៃមិត្តភាព និងកិច្ចសហការយ៉ាងជិតស្និទ្ធ។ ចំណុចសំខាន់ៗនៃកម្មវិធីរួមមាន៖

- ការទស្សនាវីដេអូអនុស្សាវរីយ៍
- បទបង្ហាញអំពីស្ថានភាពបច្ចុប្បន្ន ចក្ខុវិស័យ បេសកកម្ម និងកម្មវិធីនានារបស់ JWOC
- ការរំលឹកឡើងវិញនូវការចូលរួមគាំទ្ររបស់អតីតនិស្សិតចំពោះ JWOC ក្នុងរយៈពេលប៉ុន្មានឆ្នាំកន្លងមក
- ការពិភាក្សាលើគំនិតផ្តួចផ្តើមសម្រាប់ការចូលរួមនាពេលអនាគត ដែលស្នើឡើងដោយអតីតនិស្សិតផ្ទាល់

ជំនួបនេះទទួលបានជោគជ័យយ៉ាងខ្លាំង ពោរពេញដោយភាពសប្បាយរីករាយ និងអនុស្សាវរីយ៍ដែលមិនអាចបំភ្លេចបាន។ លើសពីនេះ វាក៏បានឈានទៅដល់ការរៀបចំយុទ្ធសាស្ត្រចូលរួមរបស់អតីតនិស្សិតយ៉ាងច្បាស់លាស់ សម្រាប់អនុវត្តក្នុងឆ្នាំ ២០២៦។ យុទ្ធសាស្ត្រនេះដែលផ្អែកលើមតិយោបល់ពីអង្គប្រជុំ រួមមាន៖

- ការជំរុញការរៀនសូត្របន្តបន្ទាប់
- ការគាំទ្រដល់ការរីកចម្រើនក្នុងអាជីពការងារ
- ការទាញយកការចូលរួមពីអតីតនិស្សិតក្នុងសកម្មភាពដែលទ្រទ្រង់បេសកកម្មរបស់ JWOC
- ការលើកទឹកចិត្តដល់ការបរិច្ចាគដើម្បីគាំទ្រដល់យុវជនជំនាន់ក្រោយ
- ការលើកកម្ពស់ការចូលរួមក្នុងកិច្ចការសង្គម និងការពង្រឹងសុខមាលភាព ក៏ដូចជាទំនាក់ទំនងក្នុងសហគមន៍អតីតនិស្សិត

បន្ថែមលើនេះ អតីតនិស្សិតទាំងអស់នៅតែបន្តចូលរួមក្នុង "ការបន្តការឧបត្ថម្ភ (Giving Circle)" តាមរយៈការឧបត្ថម្ភដល់និស្សិតដទៃទៀត ហើយពួកគាត់នឹងបន្តបង្កើលការចូលរួមនេះឡើងវិញក្រោយពេលនិស្សិតទាំងនោះបញ្ចប់ការសិក្សា។ យើងក៏បានជ្រើសរើសតំណាងអតីតនិស្សិត ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានបច្ចុប្បន្នភាពអំពីវឌ្ឍនភាពនៃការសិក្សារបស់និស្សិតដែលទទួលបានការឧបត្ថម្ភផងដែរ។ យើងមានមោទនភាពយ៉ាងខ្លាំងចំពោះការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកគាត់ក្នុងការផ្តល់ត្រឡប់ទៅសហគមន៍វិញ។

បញ្ហាប្រឈមរបស់យើង

បញ្ហាប្រឈមចម្បងៗ របស់យើងរួមមាន៖

១. កង្វះឱកាសក្នុងការអនុវត្តភាសាអង់គ្លេស

បច្ចុប្បន្នភាពជាដៃគូដែលជួយគាំទ្រដល់ការអនុវត្តភាសាអង់គ្លេសជាក់ស្តែងរបស់សិស្សនិស្សិតនៅមានកម្រិត។ ជាលទ្ធផល សិស្សនិស្សិតជាច្រើនខ្វះទំនុកចិត្តក្នុងការសរសេរ និងនិយាយ ជាពិសេសនៅក្នុងបរិបទជាក់ស្តែងក្រៅបរិវេណ JWOC។ បញ្ហាប្រឈមនេះក៏ត្រូវបានបង្ហាញតាមរយៈមតិយោបល់ត្រឡប់ពីនិយោជកផងដែរ។

២. កម្រិតធនធានបច្ចេកវិទ្យា និងសមត្ថភាពឌីជីថល

កង្វះខាតធនធានបច្ចេកវិទ្យា និងសមត្ថភាពក្នុងការបញ្ចូលឧបករណ៍ថ្មីៗ ទៅក្នុងកម្មវិធីសិក្សា និងលំហូរការងារ បានជះឥទ្ធិពលដល់ការរៀនសូត្ររបស់សិស្សនិស្សិត។ ពួកគេប្រឈមនឹងការលំបាកក្នុងការប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រដើម្បីធ្វើកិច្ចការសាលា ឬការស្វែងយល់បន្ថែមដោយខ្លួនឯង ជាពិសេសនៅពេលការិយាល័យត្រូវបានបិទ។ បន្ថែមលើនេះ ទោះបីជាបច្ចុប្បន្នមានឧបករណ៍ AI ជាច្រើននៅទូទាំងពិភពលោកក៏ដោយ ការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ទាំងនោះនៅ JWOC នៅមានកម្រិត ហើយសិស្សនិស្សិតមិនទាន់ទទួលបានការណែនាំគ្រប់គ្រាន់អំពីរបៀបប្រើប្រាស់វាឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពនៅឡើយ។ បញ្ហានេះពាក់ព័ន្ធនឹងទាំងការខ្វះខាតធនធាន និងភាពខ្វះខាតនៃសមត្ថភាពបុគ្គលិកផងដែរ។

៣. ចន្លោះខ្វះខាតផ្នែកទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ និងជំនាញទំនាក់ទំនងអន្តរបុគ្គល

ភាពអៀនខ្មាស និងជំនាញទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈនៅមានកម្រិត នៅតែជាចំណុចដែលត្រូវកែលម្អសម្រាប់សិស្សនិស្សិត។ មតិយោបល់ពីនិយោជកបានបង្ហាញថា បើនិស្សិតមានជំនាញទំនាក់ទំនងអន្តរបុគ្គលរឹងមាំ វានឹងជួយឱ្យពួកគេកសាងទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ មានទំនុកចិត្តក្នុងការប្រាស្រ័យទាក់ទង និងអាចបង្ហាញពីសក្តានុពលរបស់ខ្លួននៅកន្លែងធ្វើការបានកាន់តែប្រសើរ។

៤. ផលប៉ះពាល់នៃបញ្ហានៅតាមព្រំដែនចំពោះសុខុមាលភាព និងការអនុវត្តកម្មវិធី

បញ្ហានៅតាមព្រំដែនដែលកំពុងបន្ត បានជះឥទ្ធិពលអវិជ្ជមានដល់សុខភាពផ្លូវចិត្តរបស់បុគ្គលិក សិស្សនិស្សិត និងសហគមន៍របស់យើង។ បញ្ហាប្រឈមទាំងនេះបានឈានទៅដល់ការលុបចោលគម្រោងសហគមន៍មួយចំនួនដែលដឹកនាំដោយយុវជន និងបង្កឱ្យមានការយឺតយ៉ាវក្នុងកម្មវិធីផ្សេងៗ ដែលធ្វើឱ្យសម្ពាធការងារកើនឡើង ទោះបីជាមានការគ្រោងទុកជាមុនក៏ដោយ។

៥. កម្រិតនៃការប្រើប្រាស់បច្ចេកវិទ្យាក្នុងលំហូរការងាររបស់បុគ្គលិក

ចំណេះដឹងផ្នែកបច្ចេកទេសនៅមានកម្រិតរបស់បុគ្គលិក បានរួមចំណែកធ្វើឱ្យការងារកាន់តែធ្ងន់ និងខ្វះប្រសិទ្ធភាព។ ការបង្កើនការប្រើប្រាស់ឧបករណ៍ឌីជីថល រួមទាំងការប្រើ AI ជំនួយក្នុងការបង្កើត និងឧបករណ៍ទំនាក់ទំនង អាចបង្កើនផលិតភាព និងលំហូរការងារបានកាន់តែប្រសើរ ជាពិសេសនៅក្នុងក្រុមការងារផ្នែកទំនាក់ទំនង។

ដំណោះស្រាយរបស់យើង

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាប្រឈមទាំងនេះ JWOC បានដាក់បញ្ចូលនូវសកម្មភាពគោលដៅជាក់លាក់ ទៅក្នុងផែនការយុទ្ធសាស្ត្រឆ្នាំ ២០២៦ ដូចខាងក្រោម៖

១. ការពង្រឹងការអនុវត្តភាសាអង់គ្លេស

យើងនឹងស្វែងរកភាពជាដៃគូជាមួយអ្នកស្ម័គ្រចិត្តក្នុងស្រុក និងអន្តរជាតិ ដើម្បីគាំទ្រដល់វគ្គសន្ទនាភាសាអង់គ្លេសសម្រាប់សិស្សនិស្សិត។ ឧបករណ៍ និងកម្មវិធី AI នឹងត្រូវបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ដើម្បីបង្កើនការអនុវត្តភាសាអង់គ្លេស រួមជាមួយនឹងការពិនិត្យឡើងវិញនូវសៀវភៅណែនាំការបង្រៀន ដើម្បីដាក់បញ្ចូលនូវសកម្មភាពភាសាដែលអនុវត្តជាក់ស្តែងក្នុងជីវភាពរស់នៅប្រចាំថ្ងៃ។

២. ការលើកកម្ពស់ចំណេះដឹងផ្នែកឌីជីថល និងការទទួលបានបច្ចេកវិទ្យា

យើងនឹងពិនិត្យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពកម្មវិធីសិក្សាចំណេះដឹងផ្នែកឌីជីថល ដើម្បីធានាថាវាគាំទ្រដល់ការសិក្សាបន្ត និងការត្រៀមខ្លួនសម្រាប់ទីផ្សារការងារ។ ភាពជាដៃគូនឹងត្រូវពង្រឹងបន្ថែម រួមទាំងកិច្ចសហការជាមួយ Sister of Code ដើម្បីបើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីទីផ្សារឌីជីថល (Digital Marketing) សម្រាប់សិស្សនិស្សិត និងអ្នកទទួលផលផ្សេងទៀតនៅពាក់កណ្តាលឆ្នាំ ២០២៦។ យើងក៏នឹងខិតខំធានាឱ្យសិស្សនិស្សិតមានកុំព្យូទ័រប្រើប្រាស់សម្រាប់ការអនុវត្តផ្ទាល់ខ្លួន និងការធ្វើកិច្ចការនៅផ្ទះផងដែរ។

៣. ការកែលម្អជំនាញដឹកនាំ និងទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ

ការបណ្តុះបណ្តាលភាពជាដឹកនាំនឹងត្រូវពង្រឹង ដោយផ្តោតសំខាន់លើទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ ការផ្តល់ និងការទទួលមតិកែលម្អ និងការដោះស្រាយបញ្ហា។ គំនិតផ្តួចផ្តើមនេះនឹងត្រូវអនុវត្តក្រោមភាពជាដៃគូជាមួយអ្នកផ្តល់សេវាបណ្តុះបណ្តាលក្នុងខេត្តសៀមរាប ដែលដឹកនាំដោយអតីតនិស្សិតអាហារូបករណ៍។ វឌ្ឍនភាព និងការផ្លាស់ប្តូរឥរិយាបថរបស់សិស្សនិស្សិតនឹងត្រូវតាមដានយ៉ាងយកចិត្តទុកដាក់ពេញមួយឆ្នាំ។

៤. ការវិនិយោគលើការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលិក និងការបញ្ចូលបច្ចេកវិទ្យា

ផែនការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពបុគ្គលិកគ្រប់ជ្រុងជ្រោយនឹងត្រូវបានអនុវត្ត ដើម្បីគាំទ្រដល់ការបញ្ចូលបច្ចេកវិទ្យាទៅក្នុងការបង្រៀន ការបណ្តុះបណ្តាល និងលំហូរការងារប្រចាំថ្ងៃ។ ការបណ្តុះបណ្តាល និងការផ្តល់ប្រឹក្សាពីខាងក្រៅនឹងត្រូវផ្តល់ជូនក្នុងឆ្នាំ ២០២៦ ដើម្បីកាត់បន្ថយសម្ពាធការងារ និងបង្កើនប្រសិទ្ធភាព។ យើងក៏កំពុងត្រៀមបង្កើតផ្នែកថ្មីមួយ ដើម្បីឆ្លើយតបឱ្យកាន់តែប្រសើរចំពោះតម្រូវការរបស់សិស្សនិស្សិត និងបុគ្គលិក ព្រមទាំងគាំទ្រដល់សុខមាលភាព និងសេវាកម្មទាន់ពេលវេលា។

៥. ការបម្លែងបញ្ហាប្រឈមទៅជាសកម្មភាពរួម

ទោះបីជាមានផលប៉ះពាល់ពីបញ្ហាព្រំដែន និងការរំខាននានាដែលសហគមន៍បានជួបប្រទះក៏ដោយ យើងនៅតែប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការបម្លែងការលំបាកទាំងនេះទៅជាសកម្មភាពវិជ្ជមាន។ ប្រសិនបើស្ថានភាពអំណោយផល កម្មវិធីដែលត្រូវបានពន្យារពេលទាំងអស់នឹងត្រូវប្រារព្ធឡើងនៅដើមឆ្នាំ ២០២៦ ដើម្បីលើកកម្ពស់សមិទ្ធផលឆ្នាំ ២០២៥ និងអបអរសាទរដល់និស្សិតដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាពីកម្មវិធី និងពីសាកលវិទ្យាល័យ។ ភាពធន់ ការប្តេជ្ញាចិត្ត និងសមត្ថភាពដឹកនាំរបស់ពួកគេ នឹងក្លាយជាកម្លាំងចលករក្នុងការផ្លាស់ប្តូរសម្រាប់ប្រទេសកម្ពុជានាពេលអនាគត។

យុទ្ធសាស្ត្រ និងផលជះរបស់អង្គការ JWOC

ការវាយតម្លៃបានកំណត់យ៉ាងច្បាស់នូវ “ឧត្តមភាពនៃកេរ្តិ៍ឈ្មោះ”របស់ JWOC និងជំហរដ៏វិសេសវិសាលរបស់ខ្លួននៅក្នុងសហគមន៍។

ឧត្តមភាពនៃកេរ្តិ៍ឈ្មោះ

1. កេរ្តិ៍ឈ្មោះដែលកើតចេញពីលទ្ធផលជាក់ស្តែង: សប្បុរសជនចាត់ទុក JWOC ថាជាការវិនិយោគលើលទ្ធផល ជាជាងការធ្វើសប្បុរសធម៌ធម្មតា ហើយនិយោជកតែងតែសរសើរចំពោះវិជ្ជមានរបស់សិស្សនិស្សិតក្រោយបញ្ចប់ការសិក្សា។
2. សហគមន៍ដែលប្រៀបដូចជាគ្រួសារ: ក្រៅពីការអប់រំ ចំណុចលេចធ្លោដ៏ធំបំផុតរបស់ JWOC គឺភាពជាម្ចាស់ និងចំណងមិត្តភាពដ៏យូរអង្វែងដែលយើងបានកសាងឡើង។
3. និស្សិតបញ្ចប់ការសិក្សាដែលមានសមត្ថភាពការងារខ្ពស់: យើងមានបទពិសោធន៍នៅក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលភាសាអង់គ្លេស និងចំណេះដឹងកុំព្យូទ័រ ដែលអាចផ្ទេរចំណេះដឹងដល់សិស្សនិស្សិតឱ្យមានសមត្ថភាព និងក្រមសីលធម៌ការងារខ្ពស់។
4. ផលជះនៃការផ្លាស់ប្តូរជីវិត: យើងមានភស្តុតាងច្បាស់លាស់ និងអាចវាស់វែងបានពីការផ្លាស់ប្តូរក្នុងឱកាសអាជីពការងារ និងគុណភាពជីវិតរបស់សិស្សនិស្សិត។

ចំណុចដែលត្រូវកែលម្អ

ការវាយតម្លៃរបស់អង្គការសហគមន៍យើងឆ្នាំ២០២៥

ការអនុវត្តការងារ និងសុខុមាលភាពបុគ្គលិក

យើងសង្កេតឃើញថាមានភាពខ្វះចន្លោះក្នុងទំនាក់ទំនងការងារ និងការដឹកនាំ។ បច្ចុប្បន្នបុគ្គលិកចំនួន ៤៣% មានអារម្មណ៍ថាមានសម្ពាធការងារខ្លាំងពេក

ឧបសគ្គរបស់សិស្សនិស្សិត

សិស្សនិស្សិតរបស់យើងកំពុងប្រឈមមុខនឹងឧបសគ្គធំៗ រួមមាន៖ ការធ្វើការលើសពី ២០ ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍ស្របពេលកំពុងសិក្សា ការលំបាកក្នុងការធ្វើដំណើរ និងការកើនឡើងនូវបញ្ហាសុខភាពផ្លូវចិត្ត

ភាពខ្វះខាតផ្នែកជំនាញ

ទោះបីជាសិស្សនិស្សិតមានចំណេះដឹងមូលដ្ឋានក៏ដោយ ប៉ុន្តែពួកគាត់នៅតែខ្វះទំនុកចិត្តក្នុងទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈដើម្បីបញ្ចេញមតិ និងត្រូវការជំនាញឌីជីថលកម្រិតខ្ពស់បន្ថែមទៀត ដូចជាការប្រើប្រាស់កម្មវិធី Excel និងចំណេះដឹងផ្នែក AI ជាដើម

ហានិភ័យនៃនិរន្តរភាព

អង្គការនៅមានការពឹងផ្អែកខ្លាំងពេកលើសប្បុរសជនមកពីសហរដ្ឋអាមេរិក ហើយកំពុងប្រឈមមុខនឹងបញ្ហានៃការផ្លាស់ប្តូរបុគ្គលិកញឹកញាប់ ក៏ដូចជាជំនួយមូលនិធិ

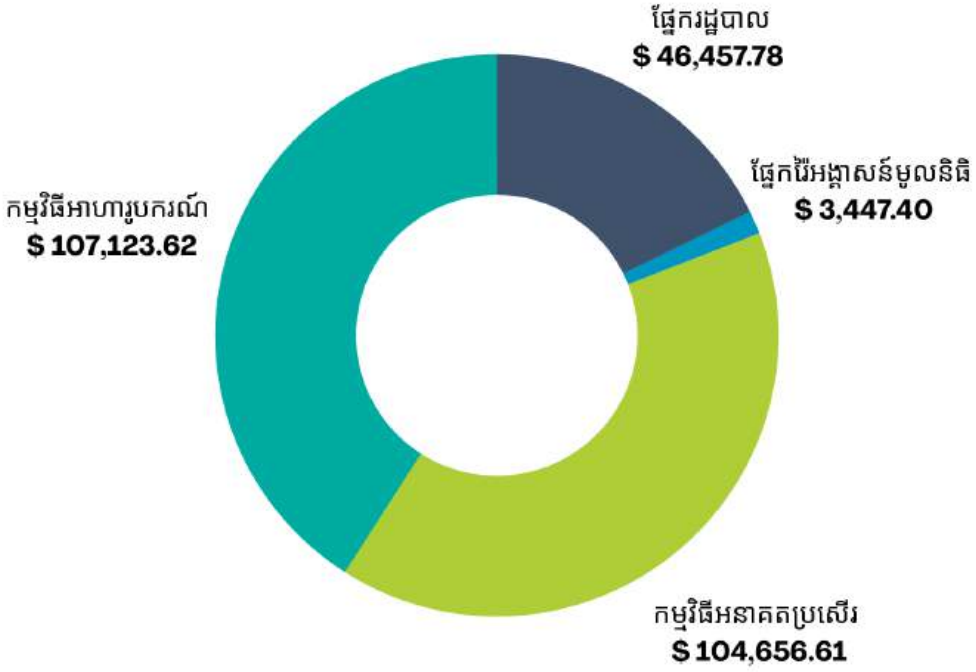
ការឆ្លើយតបរបស់យើង

ចំណុចសំខាន់ៗ នៃផែនការយុទ្ធសាស្ត្រឆ្នាំ ២០២៦

ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងលទ្ធផលនៃការវាយតម្លៃទាំងនេះ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រដែលបានធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពរបស់យើង នឹងផ្តោតលើដំណោះស្រាយដែលមានឥទ្ធិពលខ្ពស់ដូចខាងក្រោម៖

- **ការធ្វើទំនើបកម្មកម្មវិធីសិក្សា:** យើងកំពុងដាក់បញ្ចូលនូវមេរៀនកម្រិតខ្ពស់សម្រាប់ ភាសាអង់គ្លេស និង ចំណេះដឹងឌីជីថល (រួមមាន AI និងកម្មវិធីជំនាញផ្សេងៗ) ដើម្បីបំពេញចន្លោះខ្វះខាតរវាងការអប់រំ និងការងារជាក់ស្តែង។
- **ការពង្រីកសេវាគាំទ្រ:** ការដោះស្រាយឧបសគ្គរបស់សិស្សនិស្សិតគឺជាអាទិភាពចម្បង ជាពិសេសតាមរយៈការបង្កើនការគាំទ្រផ្នែកសុខភាពផ្លូវចិត្ត និងការស្វែងរកមធ្យោបាយដើម្បីសម្រាលការលំបាកផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុ ក៏ដូចជាបញ្ហាមធ្យោបាយធ្វើដំណើរ។
- **ការពង្រឹងភាពជាដៃគូ:** យើងកំពុងសហការជាមួយនិយោជក និងសាកលវិទ្យាល័យដៃគូដែលមានឆន្ទៈខ្ពស់ ដើម្បីបង្កើតឱ្យមានកម្មវិធីកម្មសិក្សា (Internships) កម្មវិធីប្រឹក្សា (Mentoring) និងគំនិតផ្តួចផ្តើមរួមគ្នាផ្សេងៗទៀត។
- **ឧត្តមភាពនៃប្រតិបត្តិការ:** ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលកំពុងពង្រឹងតួនាទីរបស់ខ្លួនក្នុងអភិបាលកិច្ច និងការត្រួតពិនិត្យ ដើម្បីគាំទ្របុគ្គលិកឱ្យបានកាន់តែប្រសើរ កាត់បន្ថយសម្ពាធការងារ និងធានាឱ្យបាននូវស្ថិរភាពយូរអង្វែងរបស់អង្គការ។

ការចំណាយ និងការរៃអង្គាសន៍មូលនិធិឆ្នាំ២០២៥

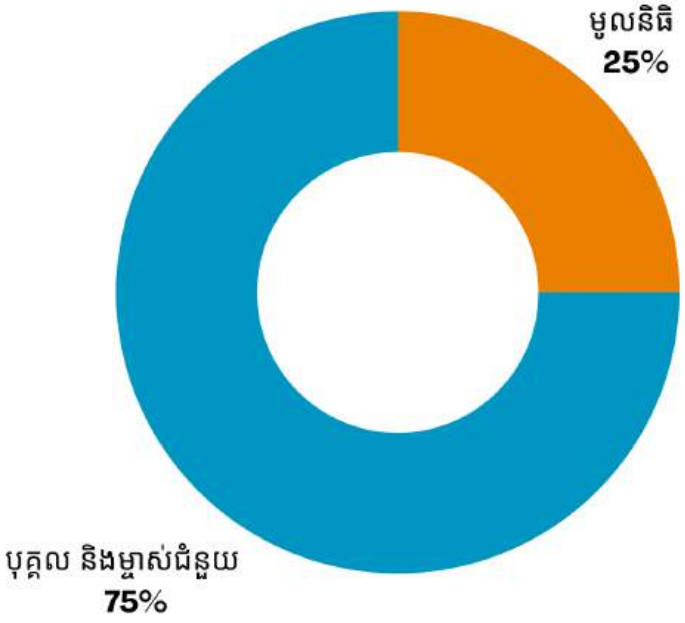


ការរៃអង្គាសន៍មូលនិធិ

JWOC បានរៀបចំកម្មវិធីជាបន្តបន្ទាប់ ដើម្បីទាក់ទាញសប្បុរសជន និងម្ចាស់ជំនួយឱ្យចូលរួមគាំទ្រដល់គម្រោង និងកម្មវិធីនានារបស់យើង។ យើងបានកំណត់ប្រភពថវិការជាពីរប្រភេទគឺ៖ ថវិការពីមូលនិធិ (Grants) និងការចូលរួមចំណែកពីបុគ្គលម្នាក់ៗ ក៏ដូចជាម្ចាស់ជំនួយ (Contributions & Sponsorships)។

ត្រឹមឆ្នាំ ២០២៥ យើងបានរៃអង្គាសន៍ថវិកាដោយជោគជ័យនូវចំនួនសរុប $៣២១,៣៦៩.៨២ ដែលក្នុងនោះ៖

- ២៥% បានមកពីថវិកាមូលនិធិ (Grants)
- ៧៥% បានមកពីការបរិច្ចាគបុគ្គល និងម្ចាស់ជំនួយ (Individual donations and sponsorships)



ចក្ខុវិស័យថ្ងៃអនាគត

ការសង្ខេបចំណុចសំខាន់ៗពី កិច្ចប្រជុំយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាលនៅសហរដ្ឋអាមេរិក

កិច្ចប្រជុំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងសមិទ្ធផលយុទ្ធសាស្ត្រ

ចក្ខុវិស័យយុទ្ធសាស្ត្រ ៣ ទៅ ៥ ឆ្នាំ:
បានបញ្ចប់ការវាយតម្លៃកម្មវិធីគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ និងសម័យប្រជុំរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ ដើម្បីកំណត់អាទិភាពការងាររបស់ JWOC រហូតដល់ឆ្នាំ ២០៣០។

ការរីកចម្រើនរបស់ស្ថាប័ន:
បានអនុម័តលើការបង្កើតផ្នែកដឹកនាំជាន់ខ្ពស់ថ្មីមួយ ដែលផ្តោតសំខាន់លើសុខុមាលភាពរបស់សិស្សនិស្សិត និងបុគ្គលិក ដោយសង្កត់ធ្ងន់លើសុខភាពផ្លូវចិត្ត ការសម្របសម្រួលមធ្យោបាយធ្វើដំណើរ និងការគាំទ្រផ្នែកធនធានមនុស្ស។

នវានុវត្តន៍នៃកម្មវិធីសិក្សា:
បានប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការកែសម្រួលកម្មវិធីសិក្សា ដោយដាក់បញ្ចូលនូវការសន្ទនាភាសាអង់គ្លេស ចំណេះដឹងឌីជីថលកម្រិតខ្ពស់ (រួមទាំង AI) និងម៉ូឌុលសិក្សាបែបបទពិសោធន៍ជាក់ស្តែង ដូចជាកម្មវិធី "Toastmasters" ជាដើម។

និរន្តរភាពរយៈពេលវែង:
បានចាប់ផ្តើមជាផ្លូវការនូវការបង្កើត "មូលនិធិអចិន្ត្រៃយ៍ (Endowment Fund)" ដើម្បីផ្តល់នូវស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុយូរអង្វែងសម្រាប់បេសកកម្មរបស់ JWOC។

ការរៀបចំខួបលើកទី ២០ (ឆ្នាំ ២០២៦):
បានចាប់ផ្តើមត្រៀមលក្ខណៈសម្រាប់ឆ្នាំនៃការអបអរសាទរដ៏អស្ចារ្យក្នុងឆ្នាំ ២០២៦ រួមមានកម្មវិធីផ្តល់កិត្តិយសដល់សប្បុរសជន និងយុទ្ធនាការរៃអង្គាសន៍ថវិកាពិសេសសម្រាប់ឱកាសខួបលើកទី ២០ នេះ។

មូលនិធិអចិន្ត្រៃយ៍ និងកាលានុវត្តភាព

ការបង្កើតមូលនិធិអចិន្ត្រៃយ៍ (Endowment Fund) គឺជាកាលានុវត្តភាពដ៏សំខាន់បំផុតរបស់យើង ដើម្បីសម្រេចបាននូវឯករាជ្យភាពផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុក្នុងរយៈពេលវែង។

កាលានុវត្តភាពសម្រាប់សប្បុរសជន

ការរក្សាទុកនូវកេរដំណែល:

មូលនិធិអចិន្ត្រៃយ៍អនុញ្ញាតឱ្យសប្បុរសជនធំៗ បង្កើតនូវ "អំណោយដែលមិនចេះរីងស្ងួត"។ នេះគឺជាការធានាថា តម្លៃ និងទឹកចិត្តសប្បុរសធម៌របស់ពួកគាត់នឹងបន្តបង្កើតផលជះជាវិជ្ជមានដល់ពិភពលោក ទោះបីជាក្នុងរយៈពេលយូរអង្វែងទៅមុខយ៉ាងណាក៏ដោយ។

ស្ថិរភាពហិរញ្ញវត្ថុ:

សម្រាប់អង្គការ មូលនិធិនេះដើរតួជា "របាំងការពារហិរញ្ញវត្ថុ" ក្នុងអំឡុងពេលដែលសេដ្ឋកិច្ចមានការធ្លាក់ចុះ។ វាអនុញ្ញាតឱ្យយើងរក្សាបាននូវសកម្មភាពនៃកម្មវិធីស្នូលរបស់យើង ទោះបីជាលំហូរនៃថវិកាអ៊ែអង្គាសន៍ប្រចាំឆ្នាំមានការប្រែប្រួលក៏ដោយ។

ដៃគូរយៈពេលវែងរបស់យើង

ក្នុងឆ្នាំ ២០២៥ ដៃគូសហការរយៈពេលវែងជាច្រើនរបស់យើងបានបន្តឈរនៅក្បែរយើង និងជួយបម្លែងសេចក្តីប្រាថ្នារបស់យើងឱ្យក្លាយជាការពិត។ ការគាំទ្ររបស់ពួកគាត់បានបង្កើតឱកាសសម្រាប់យុវជនក្នុងការរៀនសូត្រ រីកចម្រើន និងកសាងអនាគតដ៏ភ្លឺស្វាង។ ទោះជាតាមរយៈការផ្តល់ថវិកាលើគម្រោង និងថ្នាក់រៀនជាក់លាក់ ការពង្រឹងសមត្ថភាពបុគ្គលិក ឬការឧបត្ថម្ភដល់និស្សិតសាកលវិទ្យាល័យក៏ដោយ រាល់ការចូលរួមចំណែកនីមួយៗសុទ្ធតែបានបង្កើតនូវផ្លែផ្កាយ៉ាងធំធេង។

ទោះបីជាយើងមិនអាចរៀបរាប់ឈ្មោះដៃគូសហការបានគ្រប់គ្នានៅក្នុងរបាយការណ៍នេះក៏ដោយ ប៉ុន្តែទឹកចិត្តសប្បុរស និងការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់ពួកគាត់គឺពិតជាមានតម្លៃមិនអាចកាត់ថ្លៃបាន។ ជំនឿចិត្តរបស់ពួកគាត់មកលើបេសកកម្មរបស់យើង បានបន្តផ្តល់អំណាចដល់យុវជន បើកទ្វារពួកគេទៅកាន់កាលានុវត្តភាពថ្មីៗ និងបង្កើតឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានប្រកបដោយនិរន្តរភាព។ យើងពិតជាមានអំណរគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះការគាំទ្រ និងការប្តេជ្ញាចិត្តទាំងនេះ។ ខាងក្រោមនេះ យើងសូមលើកកិត្តិយស និងថ្លែងអំណរគុណយ៉ាងស្មោះអស់ពីដួងចិត្តចំពោះដៃគូសហការដ៏ឆ្នើម ដែលបានរួមដំណើរជាមួយយើងក្នុងបេសកកម្មនេះ។

អង្គការសម្រេចសុបិនកុមារកម្ពុជា

ស្គាល់ជាទូទៅថា Child's Dream អង្គការនេះគឺជាដៃគូដ៏សំខាន់នៅក្នុងកម្មវិធី "អនាគតប្រសើរ (Better Futures)" របស់ JWOC តាំងពីឆ្នាំ ២០២២ មកម្ល៉េះ។ ពួកគាត់បានជួយជ្រោមជ្រែងយើង ដើម្បីធានាថា សិស្សនិស្សិតរបស់យើងទទួលបាននូវការអប់រំ ជំនាញ និងការគាំទ្រផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុដែលចាំបាច់ សំដៅជួយសម្រាលសម្ពាធនានាដែលពួកគាត់បានជួបប្រទះ ក្នុងខណៈពេលដែលពួកគាត់កំពុងបោះជំហានដំបូងឆ្ពោះទៅរកការសម្រេចបាននូវគោលដៅអាជីពតាមរយៈកម្មវិធីអនាគតប្រសើរ។

SE Asia Foundation

The Southeast Asia Foundation គឺជាអ្នកគាំទ្រដ៏រឹងមាំរបស់ JWOC តាំងពីឆ្នាំ២០១៩ មកម្ល៉េះ ដោយបានផ្តល់នូវជំនួយជាបន្តបន្ទាប់លើវិស័យផ្សេងៗ។ នៅក្នុងឆ្នាំ ២០២៥ ពួកគាត់បានជួយយើងក្នុងការកសាង "មជ្ឈមណ្ឌលបំផុសគំនិត (Inspiring Hub)" ដែលបង្កើតឱ្យមានកន្លែងទូលំទូលាយសម្រាប់សិស្សនិស្សិតក្នុងការសិក្សា និងការអាន ក៏ដូចជាសម្រាប់ដាក់បង្ហាញនូវលទ្ធផលការងាររបស់ JWOC។

ACTING GLOBALLY

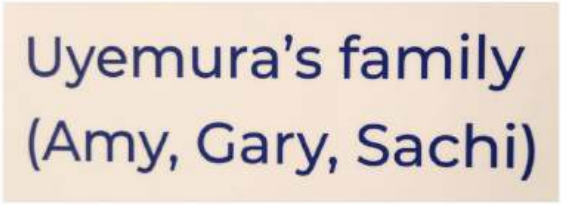
JWOC ពិតមានមោទនភាពក្នុងការប្រកាសនូវភាពជាដៃគូថ្មីជាមួយ Acting Globally ដែលជាអង្គការមួយប្តេជ្ញាចិត្តក្នុងការបង្កើតការផ្លាស់ប្តូរជាវិជ្ជមានតាមរយៈកិច្ចសហការ និងនវានុវត្តន៍។

តាមរយៈភាពជាដៃគូនេះ យើងមានគោលបំណងពង្រឹងកម្មវិធីរបស់យើង និងពង្រីកឱកាសសម្រាប់យុវជនកម្ពុជាក្នុងការអភិវឌ្ឍជំនាញ ទំនុកចិត្ត និងសមត្ថភាពដឹកនាំ ដែលចាំបាច់សម្រាប់កសាងអនាគតដ៏ភ្លឺស្វាង។ ក្នុងកិច្ចសហការជាមួយ Acting Globally យើងប្តេជ្ញាផ្តល់អំណាចដល់យុវជនឱ្យសម្រេចបាននូវសក្តានុពលរបស់ពួកគេ និងចូលរួមចំណែកយ៉ាងមានអត្ថន័យដល់សហគមន៍របស់ពួកគេ។

Soroptimist International គឺជាអង្គការអ្នកស្ម័គ្រចិត្តកម្រិតសកល ដែលធ្វើសកម្មភាពលើកកម្ពស់ជីវភាពរស់នៅរបស់ស្ត្រី និងកុមារី តាមរយៈកម្មវិធីនានាដែលនាំទៅរកការពង្រឹងអំណាចផ្នែកសង្គម និងសេដ្ឋកិច្ច។ ក្នុងនោះផងដែរ Soroptimist International Truckee Donner (SITD) បានជួយឧបត្ថម្ភគាំទ្រដល់និស្សិតអាហារូបករណ៍ស្រីចំនួន ២ រូបរបស់ JWOC។

Panthera Edge

Panthera Edge: ក្រោមបាវចនា “បង្កើតការផ្លាស់ប្តូរ ចាប់ផ្តើមពីបុគ្គលម្នាក់ៗ (Making a Difference, One Person at a Time)” Panthera Edge គឺជាអ្នកគាំទ្ររយៈពេលវែងដ៏សំខាន់មួយរបស់យើង ដោយបានឧបត្ថម្ភនិស្សិតអាហារូបករណ៍យ៉ាងតិច ២រូប ក្នុងមួយឆ្នាំៗ។ ស្របតាមចក្ខុវិស័យរបស់ពួកគាត់ក្នុងការ “កសាងសហគមន៍ដែលប្រមូលផ្តុំដោយបុគ្គលឆ្លាតវៃ មានឥទ្ធិពល និងមានទស្សនៈវិស័យដូចគ្នា ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរពិភពលោក” ពួកគាត់តែងតែមានទំនាក់ទំនងយ៉ាងជិតស្និទ្ធជាមួយនិស្សិតដែលខ្លួនឧបត្ថម្ភ ដើម្បីធានាថាពួកគាត់មានកម្លាំងចិត្ត និងបន្តរីកចម្រើនក្នុងវិជ្ជាជីវៈ តាមរយៈកម្មវិធីសិក្សា និងកម្មវិធីអាហារូបករណ៍របស់ JWOC។



Uyemura

គ្រួសារ Uyemora (Amy, Gary, និង Sachy) តែងតែផ្តល់ការគាំទ្រយ៉ាងខ្លាំងក្លាដល់ JWOC។ ពួកគាត់បានមកទស្សនៈកិច្ច និងជួយជ្រោមជ្រែង JWOC អស់រយៈពេល ១៥ ឆ្នាំមកហើយ ហើយសម្រាប់ឆ្នាំនេះ ផ្នែកមួយនៃកម្មវិធីអនាគតប្រសើរក៏ត្រូវបានរៀបចំឡើង ក្រោមការឧបត្ថម្ភសារជាថ្មីផងដែរ។

TAWINGO FUND

JWOC មានក្តីរំភើបយ៉ាងខ្លាំងក្នុងការចាប់ផ្តើមភាពជាដៃគូថ្មីជាមួយ Tawingo Fund ដើម្បីគាំទ្រដល់បេសកកម្មរបស់យើងក្នុងការផ្តល់អំណាចដល់យុវជនកម្ពុជា តាមរយៈការអប់រំ ការដឹកនាំ និងការចូលរួមក្នុងសហគមន៍។ ភាពជាដៃគូនេះនឹងពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់យើងក្នុងការផ្តល់ឱ្យយុវជននូវធនធាន និងកាលានុវត្តភាពដែលពួកគេត្រូវការដើម្បីទទួលបានជោគជ័យក្នុងការសិក្សា ក្នុងអាជីពការងារ និងក្នុងនាមជាពលរដ្ឋសកម្មនៅក្នុងសហគមន៍របស់ពួកគេ។ ជាមួយនឹងការគាំទ្រពី Tawingo Fund អង្គការ JWOC អាចបន្តកសាងអនាគតដ៏ភ្លឺស្វាង និងបង្កើតឱ្យមានផលជះជាវិជ្ជមានយូរអង្វែងសម្រាប់សិស្សនិស្សិត គ្រួសារ និងសហគមន៍។

ក្រុមការងារ

យើងពិតជាមានមោទនភាពក្នុងការទទួលស្គាល់បុគ្គលិកចំនួន ៣ រូប ដែលបានបង្ហាញពីការប្តេជ្ញាចិត្ត និងលទ្ធផលការងារដ៏ឆ្នើម ក្នុងការជំរុញទស្សនៈវិស័យ និងបេសកកម្មរបស់ JWOC។ ជាលទ្ធផលនៃសហការដ៏វិសេសវិសាលទាំងនេះ ពួកគាត់ត្រូវបានដំឡើងតំណែងទៅកាន់តួនាទីថ្មីដូចខាងក្រោម៖

អ្នកស្រី លិន សុគន្ធ

ត្រូវបានដំឡើងតំណែងពីតួនាទីជា មន្ត្រីរដ្ឋបាល និងហិរញ្ញវត្ថុ ទៅជាប្រធានគ្រប់គ្រងធនធានមនុស្ស និងហិរញ្ញវត្ថុ

លោក ជា ជឿន

ត្រូវបានដំឡើងតំណែងពីតួនាទីជា អ្នកបណ្តុះបណ្តាលមូលដ្ឋានគ្រឹះឌីជីថល ទៅជាមន្ត្រីជំនួយផ្នែកបច្ចេកវិទ្យា និងរចនា

លោក ញ៉ូន ឈិមម៉ាក់

ត្រូវបានដំឡើងតំណែងពីតួនាទីជា មន្ត្រីកម្មវិធីអនាគតប្រសើរ ទៅជាមន្ត្រីផ្នែកទំនាក់ទំនង

លិខិតថ្លែងអំណរគុណពីអ្នកស្រីគន្ធា

"ប្រសិនបើគ្មានកិច្ចសហការ និងការគាំទ្រពីសំណាក់ម្ចាស់ជំនួយ សប្បុរសជន ដៃគូសហការ បុគ្គលិក សិស្សនិស្សិត និងអាណាព្យាបាលទាំងអស់គ្នាទេនោះ យើងក៏មិនអាចសម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលដូចសព្វថ្ងៃនេះទេ។ ជំនឿចិត្តរបស់លោកអ្នកមកលើបេសកកម្មរបស់យើង និងការប្តេជ្ញាចិត្តដ៏មុតមាំជាបន្តបន្ទាប់ គឺជាកម្លាំងចលករដែលធ្វើឱ្យវឌ្ឍនភាពនេះកើតឡើងទៅបាន។ ក្នុងនាមក្រុមការងារ JWOC ទាំងមូល នាងខ្ញុំសូមសម្តែងនូវការដឹងគុណយ៉ាងជ្រាលជ្រៅចំពោះទំនុកចិត្ត ការលះបង់ និងភាពធន់ដែលបង្ហាញដោយគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធទាំងអស់។ យើងកំពុងរួមគ្នាបង្កើតឱ្យមានផលជះជាវិជ្ជមានយូរអង្វែង និងអនាគតដ៏ភ្លឺស្វាងសម្រាប់សហគមន៍របស់យើង។"

សូមអរគុណ!

អង្គការសហគមន៍យើង
JOURNEYS WITHIN OUR COMMUNITY ORGANIZATION

ការិយាល័យប្រទេសកម្ពុជា (សៀមរាប) ផ្លូវមិត្តភាពកូរ៉េ-កម្ពុជា
សៀមរាប, ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

+855 98 74 66 418 www.jwoc.info